



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
ที่ ยส ๐๓๓๒.๑/๑๗๕ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
เรียน สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการขับเคลื่อน  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ TIA ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานกำหนดนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ที่ใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร ได้กำหนดนโยบายการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลที่ใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส  
และมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด และขออนุมัตินำประกาศสำนักงาน  
สาธารณสุขจังหวัดยโสธร เรื่องนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข  
จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่  
ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อประกาศให้สาธารณสุขชนได้รับทราบต่อไป

## ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

คมคาย

(นางสาวคมคาย สายหมั่น)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(นายอิสระ ยาวะโนภาส)

สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร  
เรื่อง นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

\*\*\*\*\*

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีในหมู่ประชาชน จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้านส่งเสริม รักษา ป้องกัน พิ้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมทั้ง กลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งเป็นหนึ่งในสี่ยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” และมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี” เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร จึงกำหนดให้มีการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งให้ความสำคัญกับการส่งเสริมพัฒนา ระบบการบริหารอัตรากำลังและศักยภาพ บุคลากรความเป็นเลิศ และพัฒนาคุณภาพชีวิต จัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่บุคลากร ซึ่งสอดคล้องกับ แผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ และแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากร (Quality of Life Work and Happiness) ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ในการนี้ จึงกำหนดให้บุคลากรของ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.)/โรงพยาบาลชุมชน (รพช.)/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.)/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) เป็น “คนเก่ง คนดี มีความสุข” ภายใต้นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. **คนเก่ง** ภายใต้การวางแผนบริหารกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยการกำหนดให้ ขนาดของกำลังคนมีความเหมาะสม สอดคล้องกับการบรรลุภารกิจและความจำเป็นของกรมทั้งในปัจจุบันและ อนาคต ส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะตามที่กำหนดผ่านการวิเคราะห์สภาพกำลังคน (Workforce Analysis) พัฒนาผู้มีทักษะและสมรรถนะสูง เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน มีแผน สร้างและพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ ตลอดจนแผนสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ สนับสนุนให้เกิด การเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและความรู้ (Development and Knowledge Management) ตลอดจนมีกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ ที่มีความถูกต้องและทันเวลา (Accuracy and Timeliness)

๒. **คนดี** คือ บุคลากรที่มีความสามารถในการรู้จักตนเอง มีแรงจูงใจ สามารถตัดสินใจ แก้ปัญหาและแสดงออกได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีสัมพันธภาพที่ดีกับผู้อื่น สร้างขวัญและกำลังใจให้ ตนเองได้ มีความมุ่งมั่นที่จะไปให้ถึงเป้าหมาย มีความยืดหยุ่น ภายใต้หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม ตลอดจนมี ความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. **มีความสุข** คือ บุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตในมิติต่าง ๆ คือ

๑) ด้านการทำงาน บุคลากรที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพ เป็นกำลังที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร

๒) ด้านชีวิตส่วนตัว มีสุขภาพร่างกาย จิตใจที่แข็งแรง มีความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน

๓) ด้านสังคม บุคลากรมีความสัมพันธ์และความเข้าใจที่ดีต่อกัน มีความรักและความสามัคคี รวมทั้งความภูมิใจในองค์กร

๔) ด้านเศรษฐกิจ บุคลากรทุกระดับมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ทั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ได้จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน (Career Path) การวางแผนหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ภายใต้องค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)




ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายธีระพงษ์ แก้วอมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว</b>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร วัน/เดือน/ปี : ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) บันทึกข้อความลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ Link ภายนอก : หมายเหตุ : <a href="http://www.ssokkk.org">http://www.ssokkk.org</a></p>	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b>  (นางอภิญญา บุญฤกษ์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕	<b>ผู้เห็นชอบ</b>  (นายอิสระ ยาวะโนภาส) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b>  (นายสุจินดา เสชา) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕	