



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร ๓๕๑๑๐ โทร ๐ ๔๕๗๙ ๑๑๒๔  
ที่ ยส.๐๓๓๓.๑/๔๔๖ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๖ เดือน  
เรียน สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดโรงพยาบาลทั่วไปโรงพยาบาลชุมชนและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่งรวม ๑๙ หน่วยงาน เพื่อป้องกันการทุจริต EBAG หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงานซึ่งหน่วยงานเป้าหมายเข้ารับการประเมินทุกแห่งจะต้องจัดทำรายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ได้ส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

### ๓. ข้อเสนอ

ในการนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ขออนุญาตแบบรายงานผลฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อประกาศให้สาธารณสุขชนได้รับทราบต่อไป

(นางอภิญญา บุญฤกษ์)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายพันธุ์ทอง จันทร์สว่าง)  
สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจรรยาบรรณในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมชมรมจรรยาบรรณสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

สถานที่ตั้งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว หมู่ ๒ ตำบลลุมพุก อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร ๓๕๑๑๐

ชื่อผู้ประกอบการทางอาชีวศึกษา บุญยึก ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร โทรศัพท์ ๐๘๕๐๒๕๗๖๓๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ payang2508@gmail.com LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๓ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๓๙,๖๐๐.บาท ประกอบด้วย

|                          |         |
|--------------------------|---------|
| แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๑     | โครงการ |
| แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๒     | โครงการ |
| แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ..... | โครงการ |
| แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ..... | โครงการ |

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)   | (๒)  | (๓)   |  | (๔)  | (๕)   | (๖)   |  |   |                  |                  |                  |                  |
|---|--|---|--|--|---|---|--|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
|   |  | ผลสัมฤทธิ์  | ผลสัมฤทธิ์   |  |   | ระยะเวลาที่ดำเนินการ  |  |   |                  |                  |                  |                  |
| <b>แผนย่อย / กลยุทธ์</b><br><br><b>แผนย่อยที่ ๑</b><br>วิทยาลัยที่ ๓<br>ชักบดล้อรถจักรยาน<br>ของหน่วยงาน<br>ในสังกัดสำนักงาน<br>ปศุสัตว์<br>สาธารณสุข ราชการ<br>บริหาร<br>ส่วนภูมิภาค<br>เป็นองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ ด้วยการนำ<br>คุณธรรม ๕ ประการ<br>ได้แก่ พอเพียง วินัย<br>กตัญญู<br>มาเป็นคุณหลัก<br>ในการดำเนินชีวิต | <b>โครงการ / กิจกรรม</b><br><br>๑.๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม<br>ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน<br>ปศุสัตว์กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร<br>ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ<br>ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา<br>ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง<br>และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม<br>มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต<br>เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด<br>เป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้เป็นองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก<br>ชุมชมจริยธรรม | <b>ผลสัมฤทธิ์</b><br>เจ้าหน้าที่ผู้สังกัด<br>สำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอเอราวัณ<br>จำนวน<br>๑๒๐ คน | <b>ผลสัมฤทธิ์</b><br>การขับเคลื่อน<br>กิจกรรมต่าง ๆ โดย<br>ชุมชมจริยธรรม<br>และสมาชิกอาสา<br>๒.๒. จำนวนผู้เข้า<br>อบรมให้ความรู้<br>เรื่องวินัย และ<br>คุณธรรม ของ<br>ข้าราชการ จำนวน<br>๕๐ คน | ๑๑,๑๐๐   | พ.ม.ร.ม.จ.ร.ย.ธ.ร.ร.ม.<br>ผู้นำทางจิตอาสา<br>อภิบาลผู้สูงอายุ<br>ผู้สูงอายุ<br>ผู้สูงอายุ | ๑. ประชุม ๒<br>ครั้ง/ปี<br>สมาชิกชมรม<br>จริยธรรม<br>จำนวน ๒๐ คน<br>๒. จำนวนผู้เข้า<br>อบรมให้ความรู้<br>เรื่องวินัย และ<br>คุณธรรม ของ<br>ข้าราชการ จำนวน<br>๕๐ คน | ๑. คณะกรรมการ<br>ชุมชมฯ มี<br>แผนปฏิบัติการ<br>ชุมชมจริยธรรมปี<br>๒๕๖๗<br>๒. ผู้เข้าร่วมอบรม<br>ได้รับความเข้าใจ<br>เรื่องวินัย<br>ข้าราชการ | พ.ม.ร.ม.จ.ร.ย.ธ.ร.ร.ม.<br>ผู้นำทางจิตอาสา<br>อภิบาลผู้สูงอายุ<br>ผู้สูงอายุ | ✓<br>✓<br>✓<br>✓ | ✓<br>✓<br>✓<br>✓ | ✓<br>✓<br>✓<br>✓ | ✓<br>✓<br>✓<br>✓ |
|   |  | <b>กิจกรรมที่</b> ดำเนินสมมติ ก่อนทำงาน วันประชุม<br>ประจำเดือน                                   | ๑. ประชุม ๒<br>ครั้ง/ปี<br>สมาชิกชมรม<br>จริยธรรม<br>จำนวน ๒๐ คน<br>๒. จำนวนผู้เข้า<br>อบรมให้ความรู้<br>เรื่องวินัย และ<br>คุณธรรม ของ<br>ข้าราชการ จำนวน<br>๕๐ คน                            | ๑. คณะกรรมการ<br>ชุมชมฯ มี<br>แผนปฏิบัติการ<br>ชุมชมจริยธรรมปี<br>๒๕๖๗<br>๒. ผู้เข้าร่วมอบรม<br>ได้รับความเข้าใจ<br>เรื่องวินัย<br>ข้าราชการ | พ.ม.ร.ม.จ.ร.ย.ธ.ร.ร.ม.<br>ผู้นำทางจิตอาสา<br>อภิบาลผู้สูงอายุ<br>ผู้สูงอายุ               | ✓<br>✓<br>✓<br>✓  | ✓<br>✓<br>✓<br>✓   | ✓<br>✓<br>✓<br>✓  | ✓<br>✓<br>✓<br>✓ |                  |                  |                  |



| (๑)   | (๒)   | (๓)                      |  | (๔)    | (๕)                               | (๖)      |                   |          |          |
|---|---|--------------------------|--|--------|-----------------------------------|----------|-------------------|----------|----------|
|   |   | ผลิตภัณฑ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลิตภัณฑ์<br>เชิงคุณภาพ  |        |                                   | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ |
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์<br><br>แผนย่อยที่ ๒<br>กลยุทธ์ที่ ๑<br>เพิ่มประสิทธิภาพ<br>กระบวนการจัดการ<br>การเรียนรู้สู่คุณธรรม<br>จริยธรรมและ<br>วัฒนธรรมในองค์กร<br>ดำรงชีวิตบนฐาน<br>ชาติวิถีใหม่ | ๒๑ แนวทางการพัฒนาที่<br><br>(๑) ชื่อโครงการ โครงการอบรมการ<br>เสริมสร้างระเบียบ วินัย<br>คุณธรรมและจริยธรรมในการ<br>ปฏิบัติงาน ของบุคลากรด้าน<br>การแพทย์และสาธารณสุข<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br><br>(๒) โครงการอบรมการชี้แจงระบบ<br>การควบคุมภายในและประเมินผล<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | บุคลากรเข้าร่วม<br>๗๐ คน | เพื่อเสริมสร้าง<br>ระเบียบ วินัย<br>คุณธรรมและ<br>จริยธรรมในการ<br>ปฏิบัติงาน ของ<br>บุคลากร ลด<br>ความเสียงต่อ<br>การกระทำผิด<br>วินัย  | ๑๓,๕๐๐ | สำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอคำชะนอก |          |                   |          |          |
|   |   | บุคลากรเข้าร่วม<br>๕๐ คน | เพื่อให้มีระบบ<br>การควบคุม<br>ภายในที่<br>เพียงพอและ<br>เหมาะสมเป็นไป<br>ตามหลักเกณฑ์<br>กระทรวงการคลัง<br>กว่าด้วย<br>มาตรฐานและ<br>หลักเกณฑ์<br>ปฏิบัติการ<br>ควบคุมภายใน<br>สำหรับ<br>หน่วยงานของ<br>รัฐพ.ศ.๒๕๖๑ | ๑๕,๐๐๐ | สำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอคำชะนอก |          |                   |          |          |

| (๑)                  | (๒)               | (๓)                             |                       | (๔)      | (๕)               | (๖)                  |             |             |             |
|----------------------|-------------------|---------------------------------|-----------------------|----------|-------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
|                      |                   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ           | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ |          |                   | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม |                                 |                       | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| กลยุทธ์ที่           | แนวทางการพัฒนาที่ | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... |                       |          |                   |                      |             |             |             |
|                      |                   | (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... |                       |          |                   |                      |             |             |             |
|                      |                   | ๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่           |                       |          |                   |                      |             |             |             |
|                      |                   | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... |                       |          |                   |                      |             |             |             |
|                      |                   | (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... |                       |          |                   |                      |             |             |             |

คำอธิบาย :

- (๑) ระบบแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6528pzbcf>)
- (๒) ระบบแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบบผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบบจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
- (๕) ระบบชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบบระยะเวลาที่ดำเนินงาน  ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน  |                   | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ |
|---|-------------------|----------------------|----------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม   | ๑๒๓. คน           | ๑๒๐ คน               |                      |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | ๒๙ แห่ง           | ๑๖๐ แห่ง             |                      |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ   | ๑๕ แห่ง<br>๑๒๓ คน | ๒๙ แห่ง<br>๑๖๐ คน    |                      |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม   | - ระบบ            | -ระบบ                |                      |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน  | ๑ แห่ง<br>๕๐ คน   | ๒ แห่ง<br>๑๒๐ คน     |                      |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย   | ๑๒๓ คน            | ๑๒๐ คน               |                      |

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

|   |
|---|
| โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำชะโนดแก้ว ปี ๒๕๖๗.<br>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องซึ่งมีคุณธรรมด้านการดำรงตนอยู่ในความพอเพียง มีระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต กตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์<br>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป๑. ประชูปคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและสมาชิกของชมรมฯ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำชะโนดแก้ว จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๒๐ คน ๒. การอบรมให้ความรู้เรื่องวินัย และคุณธรรม ของข้าราชการ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๕๐ คน |
|---|

|   |
|---|
| <p>โครงการที่ ๒ โครงการอบรมการเสริมสร้างระเบียบ วินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗...<br/>สอดคล้องตามมติ / สอดคล้องต้งกับคุณธรรม.ด้านการดำรงตนอยู่ในความพอเพียง มีระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริตโดยยึดหลักธรรมาภิบาล<br/>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑.จัดอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างระเบียบ วินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน ผู้เข้าร่วมอบรม<br/>จำนวน ๗๐ คน</p> <p>โครงการที่ ๓ (๒) โครงการอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายในและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br/>สอดคล้องตามมติ / สอดคล้องต้งกับคุณธรรมด้านการดำรงตนอยู่ในความพอเพียง ทัศนคติความเชื่อเป็นเลื่อมใสศรัทธาของทางราชการ มีระเบียบวินัย มี<br/>ความซื่อสัตย์สุจริต ทัศนคติการกระทำผิดระเบียบวินัย<br/>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑.การอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดวางระบบ<br/>การควบคุมภายในและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๕๐ คน</p> |
|---|

คำอธิบาย : ๑. มติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถัฒนธรรมไทยที่ตั้งงาม  
๒. ต้งกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางอภิญญา บุญญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจรรยาธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....  


(นายพันธุ์ทอง จันทร์สว่าง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอคำชะโนดแก้ว

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖

|  |   |
|--|---|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว  |   |
| <p>๑.ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร</p> <p>๒.วัน/เดือน/ปี ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๓.หัวข้อ : การดำเนินงานป้องกันการทุจริต</p> <p>๔.รายละเอียดข้อมูล<br/>(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)<br/>รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๖ เดือน<br/>(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)</p> <p>๕.Link ภายนอก : <a href="https://www.ssokkk.org/menu/photo/attach/2050.pdf">https://www.ssokkk.org/menu/photo/attach/2050.pdf</a></p> <p>หมายเหตุ.....</p> |   |
| <p><b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b><br/>อภิญา บัญญา<br/>(นางอภิญา บัญญา)<br/>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ<br/>วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p>   | <p><b>ผู้อนุมัติรับรอง</b><br/>พันธุ์ทอง จันทร์สว่าง<br/>(นายพันธุ์ทอง จันทร์สว่าง)<br/>สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว<br/>วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p> |
| <p><b>ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b><br/>สุจินดา เสชา<br/>(นายสุจินดา เสชา)<br/>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ<br/>วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p>   |   |