



M19
ST(3)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร ๓๕๑๑๐ โทร ๐ ๔๕๗๙ ๑๑๒๔
ที่ ยส.๐๓๓๒.๑/ ๓๑๗ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดกิจกรรม “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

เรียน สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

๑. เรื่องเดิม

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมโดยใช้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล * STRONG” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร ดำเนินการตามแนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” นำมาจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป โดยมีเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

๓. ข้อเสนอ

๑. ขออนุมัติการจัดกิจกรรม “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

๒. ขออนุมัติให้เผยแพร่หลักฐานการจัดกิจกรรมและเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุข

อำเภอคำเขื่อนแก้ว

(นางอภิญา บุญฤกษ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายอิสระ ยาวะโนภาส)
สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว



๓ ๑๙
ST(37)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเชื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร ๓๕๑๑๐ โทร ๐ ๔๕๗๙ ๑๑๒๔

ที่ ยส.๐๓๓๒.๑/ว ๓๖

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนกิจกรรม “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง / หัวหน้างาน ทุกงาน

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมโดยใช้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล * STRONG” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้นั้น

คณะกรรมการชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเชื่อนแก้ว จึงขอดำเนินการตามแนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” นำมาจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเชื่อนแก้ว เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป โดยมีเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเชื่อนแก้ว จึงเรียนมาเพื่อทราบและส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโดยพร้อมเพียงกัน


นายอิสระ ยาวะโนภาส)

สาธารณสุขอำเภอคำเชื่อนแก้ว



M19
ST(3)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเชื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร ๓๕๑๑๐ โทร ๐ ๔๕๓๙ ๑๑๒๔

ที่ ยส.๐๓๓๒.๑/ว

๓๕

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการจัดกิจกรรม “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง / หัวหน้างาน ทุกงาน

๑. เรื่องเดิม

ด้วยคณะกรรมการชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเชื่อนแก้ว ได้ขออนุมัติดำเนินการกิจกรรม “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตมาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเชื่อนแก้ว ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้โดยใช้โมเดลฯ : STONG” ในการดำเนินการ

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเชื่อนแก้ว ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเชื่อนแก้ว โดยมีตัวแทนจากรพ.สต.และหัวหน้างานเข้าร่วมกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

๑. รับทราบการรายงานกิจกรรมจิตพอเพียงด้านทุจริต”

๒. ขออนุมัติให้เผยแพร่หลักฐานการจัดกิจกรรมและเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเชื่อนแก้ว

(นายอิสระ ยาวะโนภาส)

สาธารณสุขอำเภอคำเชื่อนแก้ว

รายงานการประชุม เรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด

“จิตพอเพียงต้านทุจริต STRONG”

ครั้งที่ พิเศษ/๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำชะโนด

รายชื่อผู้มาประชุม

(ตามเอกสารที่แนบ)

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

นายอิสระ ยาวะโนภาส สาธารณสุขอำเภอคำชะโนด แจ้งต่อที่ประชุมว่า เนื่องจากด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมโดยใช้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล * STRONG” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้นั้น

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

นายอิสระ ยาวะโนภาส สาธารณสุขอำเภอคำชะโนด แจ้งว่าด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตอันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องของการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านทุจริตประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องต้านทุจริตเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริตโดยโรงพยาบาลคำชะโนด จึงได้จัดทำกิจกรรม “จิตพอเพียงต้านทุจริต” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำชะโนด ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวมได้โดยใช้โมเดล “STRONG” ที่ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (transparency) ความโปร่งใส R (Realize) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ G (Generosity) ความเอื้ออาทรสามารถสรุปได้ดังภาพ

มติที่ประชุม : รับทราบ

S (Sufficiency) : ความพอเพียง

หลักความพอเพียงในความหมายของการด้านทุจริตโดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T (transparency) : ความโปร่งใส

ความโปร่งใสคือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผยเจ้าหน้าที่เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

R (Realize) : ความตื่นรู้

ตื่นรู้คือการตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำตื่นรู้ในปัญหาการทุจริตและเฝ้าระวังซึ่งจะสอดคล้องกัน

O (Onward) : มุ่งไปข้างหน้า

มุ่งไปข้างหน้าคือการให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้องคือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริตพัฒนาองค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N (Knowledge) : ความรู้

ความรู้คือการพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้นเช่นการจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปดิจิทัลและไม่สามารถตรวจสอบความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G (Generosity) : ความเอื้ออาทร

ความเอื้ออาทรคือความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมากจากระบบอุปถัมภ์การช่วยเหลือครอบครัวและเครือข่ายความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมิได้ต้องการหวังผลตอบแทน วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ไม่ทนและอายต่อการทุจริต

3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว สามารถประยุกต์ใช้หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริตในการปฏิบัติงานได้

4. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางอภิญญา บุญฤกษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายอิสระ ยาวะโนภาส)

สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

กิจกรรม STRONG “ จิตพอเพียงต้านทุจริต ”สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำชะโนดแก้ว”

โดยการแสดงสัญลักษณ์ STRONG เพื่อเป็นพันธะสัญญาร่วมกันคือ

“ สาธารณสุข ชี้อัตถ์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง









กิจกรรม STRONG “ จิตพอเพียงด้านทุจริต ”สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว”

โดยการแสดงสัญลักษณ์ STRONG เพื่อเป็นพันธสัญญาร่วมกันคือ

“ สาธารณสุข ชีอสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

ในวันที่ 20 มิถุนายน 2565 ที่ผ่านมาชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ได้ดำเนินกิจกรรมรณรงค์และแสดงจุดยืนของหน่วยงานไม่ทนต่อการทุจริตเพื่อแสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารให้มีความโปร่งใยิ่งขึ้น โดยแสดงสัญลักษณ์ STRONG เพื่อเป็นพันธสัญญาร่วมกันสาธารณสุข ชีอสัตย์โปร่งใสตื่นรู้สู้ทุจริตจิตพอเพียง” และเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างชีอสัตย์สุจริต มีความอายและไม่ทนต่อการทุจริตในหน่วยงาน





