



715 10 1.1

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเชื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร

ที่ ยส.๐๓๓๓.๑/ ๔๔๓

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมจริยธรรมและคุ้มครองจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอคำเชื่อนแก้ว

เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานของรัฐ ที่กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเชื่อนแก้ว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบส่งเสริมจริยธรรม และคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเชื่อนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นมาตรฐานในการการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมจริยธรรมและคุ้มครองจริยธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ได้ถือปฏิบัติพร้อมทั้งขออนุญาตเผยแพร่เว็บไซต์สำนักงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางอภิญญา บุญฤกษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ

(นายพันธุ์ทอง จันทร์สว่าง)

สาธารณสุขอำเภอคำเชื่อนแก้ว



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ
ส่งเสริมคุณธรรม และค้ำครองจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พันธกิจ

๑. สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
๒. พัฒนาความร่วมมือ ระบบประสานงาน และบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วน
๓. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายโดยเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์
๔. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนสร้างเสริมองค์ความรู้เพื่อให้รู้เท่าทันและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

อัตลักษณ์

“บริการด้วยหัวใจ โปร่งใส มีวินัย ให้มีส่วนร่วม”

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์หน่วยงานระดับจังหวัด
๓. เพื่อพัฒนาระบบกลไก และมาตรการที่สนับสนุนให้บุคลากรเข้ามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต เกิดความไว้วางใจ และเชื่อมั่นในความปลอดภัย
๔. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตในด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

แนวทางในการจัดทำแผนเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

๑. แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาศึกษาการปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงด้านทฤษฎี หรือองค์กรพอเพียงด้านทฤษฎี โดยจะต้องมีการสร้างวิทยากรตัวคูณ เพื่อขยายผลในเรื่องดังกล่าวให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วทั้งองค์กร การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตในภาคีเครือข่าย

๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๒. แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น โดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้วซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบต่อประเทศ ให้นำมาดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรมและมีข้อกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

๑. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญ ส่งผลกระทบต่อประเทศ

๒. ผ่านการกำหนดแผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม ที่ชัดเจน ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน คือ มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช. ข้อ ๑.๓.๑ “ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล” และข้อ ๑.๔ “ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในทั้งในระดับสถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล” และการดำเนินการตามมาตรา ๑๗๖ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

๕. ประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีขาย

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการการใช้รถยนต์ของทางราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการ

๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม๔. มาตรการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕. มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

๖. มาตรการป้องกันการรับสินบน ต้องปฏิบัติตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๓

๗. มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัย ต้องปฏิบัติตามแนวทางของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ กรณีบุคลากรถูกร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ หรือถูกร้องเรียนการปฏิบัติงาน

๘. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๙. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

๑๐. ประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ ที่มีใช้ยา

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>- อบรมให้ความรู้ เจ้าหน้าที่โดยมุ่งเน้น การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริตให้เจ้าหน้าที่มี ทัศนคติที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>- เชิดชูบุคลากร ดีเด่นด้านการ กระทำความดี ซื่อสัตย์ สุจริต</p>	<p>บุคลากร สสอ./ รพ.สต.</p> <p>บุคลากร สสอ./ รพ.สต.</p>	-													<p>คณะกรรมการ การชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สสอ.คำ เขื่อนแก้ว</p> <p>คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม สสอ.คำ เขื่อนแก้ว</p>
<p>๒.ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ จัดทำประกาศ มาตรการที่เป็นลาย ลักษณ์อักษรเพื่อถือ ปฏิบัติร่วมกันใน องค์กร</p> <p>- ประกาศมาตรการ ป้องกันการรับ สินบน</p> <p>- ประกาศมาตรการ ในการดำเนินการ กรณีบุคลากรถูก ร้องเรียนด้าน พฤติกรรมบริการ หรือถูก</p>	<p>บุคลากร สสอ./ รพ.สต.</p>	-			✓										<p>คณะกรรมการ การชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สสอ.คำ เขื่อนแก้ว</p>

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	ผู้รับผิดชอบ
<p>ร้องเรียนการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ - ประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องล่เม็ดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา <p>การแสดงออกของเจ้าหน้าที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต - กิจกรรมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเรื่อง การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมต้นแบบ ส่องค์กรธรรมาภิบาลผ่านกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระหว่างผู้บริหารกับเจ้าหน้าที่ทุกคน 	บุคลากร สสอ./รพ.สต.	-			√	√									
						√		√							คณะกรรมการฯ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สสอ.คำเขื่อนแก้ว

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence base) ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานราชการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ
๔. บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจ และให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

บทสรุป

แผนการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานใน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว และเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงานในด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็น รูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจาก ทุกฝ่าย และต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบโดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกฝ่ายอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ก็จะทำให้ส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังรวมถึงส่งผลต่อภาพลักษณ์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ได้ อีกด้วย

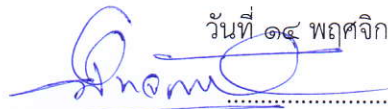


.....ผู้เสนอแผน

(นางอภิญญา บุญฤกษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖



.....ผู้ตรวจสอบแผน

(นายพันธุทอง จันทร์สว่าง)

สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖



.....ผู้อนุมัติแผน

(นายพันธุทอง จันทร์สว่าง)

สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว	
๑.ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร	
๒.วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	
๓.หัวข้อ : แผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบส่งเสริมจริยธรรม และคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๔.รายละเอียดข้อมูล : แผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบส่งเสริมจริยธรรม และคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๕.Link ภายนอก :	
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล อภิญา บุญฤกษ์ (นางอภิญา บุญฤกษ์) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง พันธุ์ทอง จันทร์สว่าง (นายพันธุ์ทอง จันทร์สว่าง) สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ สุจินดา เสชา (นายสุจินดา เสชา) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	