



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร ๓๕๑๑๐ โทร ๐ ๔๕๗๙ ๑๑๒๔

ที่ ยส.๐๓๓๓.๑/ ๘๗๕

วันที่ 9 กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต รอบ ๑๒ เดือน  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตขึ้น

บัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุนปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

นางอภิญญา บุญดุก)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายอิสระ ยาวะโนภาส)

สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว



**รายงานผลการดำเนินการ**

**ตามแผนปฏิบัติการ**

**การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว**

**รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ก

## คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้ องค์กรภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุนแผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและประสานการ ดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ๒๕๕๙-๒๕๖๒ ตามที่สำนักงาน ป.ช.เสนอ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความเคลื่อนไหวในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดย มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ ที่จะเข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาและยกระดับ หน่วยงานในด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริม ให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาสู่การปฏิบัติ หน่วยงานจะต้องมีแผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามและประพฤตินิชอบกระทรวง สาธารณสุข ระยะ ๕ ปี คือ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนแม่บทการ ส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

ตุลาคม ๒๕๖๕

ข

## สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน- ปราบปรามการทุจริตประพฤตมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม- ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน	๑-๔  ๕
ข้อเสนอแนะ	๕

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้วได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นการรอบด้านในการทำงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้วซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ได้ดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) พ.ศ.๒๕๖๖ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุนปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะนำไปในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและส่งเสริมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

เสริมสร้างกลไกป้องกันกาทุจริต

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	
<p>๑.ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อบรมให้ความรู้บุคลากรโดยมุ่งเน้นการปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</li> <li>- จัดชุดบุคลากรติดตามด้านการกระทำความดี ซื่อสัตย์ สุจริต</li> </ul>	<p>บุคลากร ในสังกัด สสอ.คำเขื่อนแก้วให้ ความสำคัญกับการ สร้างวัฒนธรรมสุจริต มีพฤติกรรมที่มี จิตสำนึกยึดมั่นใน ความซื่อสัตย์สุจริต รู้จักแยกแยะเรื่อง ส่วนตัวออกจากหน้าที่ การทำงานของรัฐ</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>คณะกรรมการ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้น เหตุริต สสอ.คำ เขื่อนแก้ว</p> <p>คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม สสอ.คำเขื่อนแก้ว</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>โครงการอบรมการ เสริมสร้างระเบียบ วินัย คุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติงาน ของ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข เครือข่ายสุขภาพอำเภอคำ เขื่อนแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอคำเขื่อนแก้ว จำนวนผู้อบรม ๕๐ คน</p>		

<p>๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>จัดทำประกาศมาตรการที่เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อถือปฏิบัติร่วมกันในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน</li> <li>- ประกาศมาตรการในการดำเนินการกรณีบุคลากรถูกร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ หรือถูกร้องเรียนการปฏิบัติงาน</li> <li>- ประกาศมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ</li> <li>- ประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาถางล่างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</li> </ul>	<p>บุคลากร</p> <p>ในสังกัดสสอ.ค่า</p> <p>เขียนแก้ว</p> <p>จำนวน ๗๐ คน</p>	<p>ลดและปิดโอกาสการทุจริต ไม่มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับกรมการ</p>	<p>-</p>	<p>คณะกรรมการ</p> <p>ชมรม</p> <p>STRONG</p> <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต สสอ.</p> <p>คำเตือนแก้ว</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>ได้ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>
<p>ได้ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ได้ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>ได้ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>กิจกรรม</p> <p>- ประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์ จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหา และส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ ที่มีขาย</p> <p>การแสดงผลออกของบุคลากรที่ไม่ ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ</p> <p>- กิจกรรมประกาศเจตนาารมณ์ใน การต่อต้านการทุจริต</p> <p>- กิจกรรมบันทึกข้อตกลงความ ร่วมมือเรื่อง การขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมต้นแบบสู่องค์กรสมาชิก บาลผ่านกลไกการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระหว่าง ผู้บริหารกับ บุคลากร ในสังกัดสตอ.ค่าเชื่อมแก้ว</p>	บุคลากร ในสังกัดสตอ. ค่าเชื่อมแก้ว จำนวน ๗๐ คน	ลดและปิดโอกาส การทุจริต ไม่มี เรื่องกล่าวหา เกี่ยวกับกร ทุจริต	-	คณะกรรมการ ชมรม STRONG จัดพอเพียงด้าน ทุจริต สตอ.ค่า เชื่อมแก้ว	✓	✓	✓	✓	ได้ดำเนินการแล้วเมื่อ วันที่ ๑๕กุมภาพันธ์. ๒๕๖๖ และวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
					✓	✓	✓	✓	ได้ดำเนินการแล้วเมื่อ วันที่ ๑๕กุมภาพันธ์. ๒๕๖๖และวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖



### ๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

๓.๑ เนื่องจากบุคลากรปฏิบัติหน้าที่งานประจำที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จึงทำให้การเข้าร่วมกิจกรรมไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๓.๒ เนื่องจากการเรื่องของการป้องกัน ปรามปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นเรื่องเกี่ยวข้องกับจิตใจสำนึกของบุคคล ดังนั้นการจัดกิจกรรมที่จะโน้มน้าวจิตใจเจ้าหน้าที่และบุคลากร ค่อนข้างเป็นไปได้ด้วยความลำบาก การที่จะปลูกเร้าอาจยังไม่ได้ผลที่เด่นชัดเท่าที่ควร

### ๔. ข้อเสนอแนะ

๔.๑ พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๔.๒ พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๔.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนรวมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุ สมผล

๔.๔ ในการเพิ่มศักยภาพการจัดอบรมเพื่อปลูกเร้าจิตใจบุคลากร ควรมีการเชิญวิทยากร ที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม โดยตรง เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางอภิญา บุญฤกษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(นายอิสระ ยาวะโนภาส)

สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

๑.ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร

๒.วัน/เดือน/ปี : ๑ กันยายน ๒๕๖๖

๓.หัวข้อ : การดำเนินงานป้องกันการทุจริต

๔.รายละเอียดข้อมูล

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๕.Link ภายนอก :

หมายเหตุ.....

.....  
.....

**ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล**

นางอภิญญา บุญฤกษ์

(นางอภิญญา บุญฤกษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

**ผู้อนุมัติรับรอง**

นายอิสระ ยาวะโนภาส

(นายอิสระ ยาวะโนภาส)

สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

**ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่**

นายศิริพล ตรีเทพ

(นายศิริพล ตรีเทพ)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖