



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจรรยาบรรณในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมชมรมจรรยาบรรณสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

สถานที่ตั้งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว หมู่ ๒ ตำบลลุมพุก อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร ๓๕๑๑๐

ชื่อผู้ประกอบการทางอาชีวศึกษา บุญยึก ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร โทรศัพท์ ๐๘๕๐๒๕๗๖๓๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ payang2508@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๓ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๓๙,๖๐๐.บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์			ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
แผนย่อย / กลยุทธ์ แผนย่อยที่ ๑ วิทยาลัยที่ ๓ จัดบริการฝึกอบรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัด สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	โครงการ / กิจกรรม ๑.๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดสำนักงาน ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชัดเจนเพื่อให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบสำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัด	ผลสัมฤทธิ์ เจ้าหน้าที่ผู้สังกัด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๑๒๐ คน	ผลสัมฤทธิ์ การขับเคลื่อน กิจกรรมต่าง ๆ โดย ชงรมจริยธรรม และสมาชิกชมรม ชงรมฯ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ค่าเช่นแก้ว อย่าง เป็นรูปธรรม	๑๑,๑๐๐	พ.ม.ร.ม.จ.ร.ย.ธ.ร.ร.ม. ผู้มีความสามารถ อำนวยการดำเนินงาน ๒๕๖๓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓
		ผลสัมฤทธิ์ ๑.ประชุม ๒ ครั้ง/ปี สมาชิกชมรม จริยธรรม จำนวน ๒๐ คน ๒.จำนวนผู้เข้า อบรมให้ความรู้ เรื่องวินัย และ คุณธรรม ของ ข้าราชการ จำนวน ๕๐ คน	๑.คณะกรรมการ ชงรมฯ มี แผนปฏิบัติการ ชงรมจริยธรรมปี ๒๕๖๓ ๒.ผู้เข้าร่วมอบรม ได้รับความเข้าใจ เรื่องวินัย ข้าราชการ	พ.ม.ร.ม.จ.ร.ย.ธ.ร.ร.ม. สำนักงานสาธารณสุข อําเภออําเภอน้ำแกก ๒๕๖๓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	

ไตรมาส ๑
ไตรมาส ๒
ไตรมาส ๓
ไตรมาส ๔

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลิตภัณฑ์ เชิงปริมาณ	ผลิตภัณฑ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p> <p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้สู่คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่</p>	<p>๒๑ แนวทางการพัฒนาที่</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ โครงการอบรมการ เสริมสร้างระเบียบ วินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากรด้าน การแพทย์และสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>(๒) โครงการอบรมการชี้แจงระบบ การควบคุมภายในและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	บุคลากรเข้าร่วม ๗๐ คน	เพื่อเสริมสร้าง ระเบียบ วินัย คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน ของ บุคลากร ลด ความเสียหายต่อ การกระทำผิด วินัย	๑๓,๕๐๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอคำชะนอก				
		บุคลากรเข้าร่วม ๕๐ คน	เพื่อให้มีระบบ การควบคุม ภายในที่ เพียงพอและ เหมาะสมเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง กว่าด้วย มาตรฐานและ หลักเกณฑ์ ปฏิบัติการ ควบคุมภายใน สำหรับ หน่วยงานของ รัฐพ.ศ.๒๕๖๑	๑๕,๐๐๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอคำชะนอก				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		หน่วยงานรับผิดชอบ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่	แนวทางการพัฒนาที่	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		หน่วยงานรับผิดชอบ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

คำอธิบาย :

- (๑) ระบบแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/65528pzbcf>)
- (๒) ระบบแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบบผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบบจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
- (๕) ระบบชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบบระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๒๓. คน	๑๒๐ คน	
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒๙ แห่ง	๑๖๐ แห่ง	
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๕ แห่ง ๑๒๓ คน	๒๙ แห่ง ๑๖๐ คน	
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	-ระบบ	
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑ แห่ง ๕๐ คน	๒ แห่ง ๑๒๐ คน	
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๒๓ คน	๑๒๐ คน	

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำชะโนดแก้ว ปี ๒๕๖๗. สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องซึ่งมีคุณธรรมด้านการดำรงตนอยู่ในความพอเพียง มีระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต กตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป๑. ประชูปคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและสมาชิกของชมรมฯ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำชะโนดแก้ว จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๒๐ คน ๒. การอบรมให้ความรู้เรื่องวินัย และคุณธรรม ของข้าราชการ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๕๐ คน
--	---

<p>โครงการที่ ๒ โครงการอบรมการเสริมสร้างระเบียบ วินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗... สอดคล้องตามมติ / สอดคล้องต้งกับคุณธรรม.ด้านการดำรงตนอยู่ในความพอเพียง มีระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริตโดยยึดหลักธรรมาภิบาล สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑.จัดอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างระเบียบ วินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๗๐ คน</p> <p>โครงการที่ ๓ (๒) โครงการอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายในและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมติ / สอดคล้องต้งกับคุณธรรมด้านการดำรงตนอยู่ในความพอเพียง ทัศนคติความเชื่อเป็นเลื่อมใสศรัทธาของทางราชการ มีระเบียบวินัย มี ความซื่อสัตย์สุจริต ทัศนคติความเชื่อต่อการกระทำผิดระเบียบวินัย สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑.การอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดวางระบบ การควบคุมภายในและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๕๐ คน</p>

คำอธิบาย : ๑. มติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถัฒนธรรมไทยที่ดิงาม
๒. ต้งกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางอภิญญา บุญญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจรรยาธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ


(นายพันธุ์ทอง จันทร์สว่าง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอคำชะโนดแก้ว

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗