



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ ยส ๐๓๓๓.๑/๓๑๘

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีการขออนุญาต
นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการขับเคลื่อน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ TIA ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานกำหนดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖


๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร ได้กำหนดแผนการบริหารทรัพยากร
บุคคลของหน่วยงานใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มี
ความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด และขออนุมัตินำแผนปฏิบัติ
ราชการเครือข่ายสุขภาพอำเภอคำเขื่อนแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เรื่องแผนการบริหารทรัพยากร
บุคคล ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
เพื่อประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

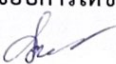
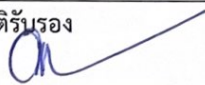
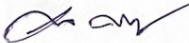
๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

พิงคายุ
(นางสาวคมคาย สายหมั่น)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ


(นายอิสระ ยาวะโนภาส)
สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว	
๑.ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร	
๒.วัน/เดือน/ปี : ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๓.หัวข้อ : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
๔.รายละเอียดข้อมูล แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
๕.Link ภายนอก : http://www.ssokkk.org/	
หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางอภิญญา บุญฤกษ์) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายอิสระ ยาวะโนภาส) สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายศิริพล ตรีเทพ) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม ๒๕๖๖	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดที่และค่าเป้าหมาย	วันที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาที่ดำเนินการ / (ก.ย.65 - ก.ย.66)												งบรวมรายได้ (บาท)			งบรวม/งบสนับสนุน
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	NON UC	PP	งบรัฐ		เงินอุดหนุน	รวม						
					ก.ย. พ.ย.	ก.ต. พ.ค.	ก.พ. มิ.ย.	ก.ค. ส.ค.	ก.ย. ส.พ.	ก.พ.	CUP	กองทุน								
3.การพัฒนาบุคลากร														-						
สัมมนาแผน พัฒนาด้านภาพบุคคลากร																				
เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาด้านภาพชีวิต																				
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นแก้ว																				
จึงงบประมาณ 2566																				
ค่าเช่าสนามหญ้า 2 ชิ้น																				
56,000 บาท																				
ค่าเช่าที่พัก 75,400 บาท																				
ค่าอาหารเครื่องดื่ม 65,000 บาท																				
ค่าอาหารเครื่องดื่ม 20,000 บาท																				
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 9,000 บาท																				
ค่าเช่าห้องประชุม 3,000 บาท																				
รวม 234,400 บาท														-	2,250		384,400	234,400		
	รวม																386,650	560,714.84		

25

3. People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)

แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ชื่อโครงการ : โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงมหาดไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับกระทรวง : 52. องค์การความสุขที่ดีคุณภาพ

52.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจในการทำงาน (Happiness)

52.2 ร้อยละของต้นทุนความสุขที่ดีคุณภาพ

52.2.1 ระดับกรม และอป (ส่วนกลาง)

52.2.2 ระดับจังหวัด

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับเขต (รอง)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับจังหวัด (รอง)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ค.ศ.65 -ค.ศ.66)				งบประมาณ (บาท)			หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ						
					รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	NON UC	PP		CUP					
														งบลงทุนค่าจ้าง	อื่นๆระบุ	รวม		
การประเมินความพึงพอใจบุคลากรสาธารณสุข (Happinometer)	เพื่อนำผลมาปรับปรุงตัวชี้วัดความสุขของหน่วยงาน (Happinometer)	1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมิน	รวม	กรมการแพทย์ กรม HMO													รม.ค่าจ้าง ค่าตอบแทน	
1. ประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินความพึงพอใจบุคลากรและการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข	นำใช้ในการปรับปรุงตัวชี้วัด	องค์กรแห่งความสุข																
ค่าอาหารกลางวัน		ผู้ส่งคืนพนักงานสุขภาพอย่างยั่งยืน																
100 บาท X 30 คน รวม 3,000 บาท																		
ค่าอาหารว่าง																		
25 บาท X 2 มื้อ X 30 คน รวม 1,500 บาท																		
รวม 4,500 บาท																		
รวม																		