



รายงานผลการดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการ

การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ
การป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยมและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

.....

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้วได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยมและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้วซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ได้ดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) พ.ศ.๒๕๖๖ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุนปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะนำไปในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีคดียุติธรรมและส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำชะโนด

เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>๑.ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> -อบรมให้ความรู้บุคลากรโดยมุ่งเน้นการปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตให้เจ้าหน้าที่ที่มีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ -เชิญบุคลากรดีเด่นด้านการกระทำความดี ซื่อสัตย์ สุจริต 	บุคลากร ในสังกัด สสอ.คำชะโนดแก้ว ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต มีพฤติกรรมที่มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนดีออกจากหน้าที่การงานของรัฐ	บุคลากร ในสังกัด สสอ.คำชะโนดแก้ว ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต มีพฤติกรรมที่มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนดีออกจากหน้าที่การงานของรัฐ	✓	✓	✓	✓	✓		

<p>๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>จัดทำประกาศมาตรการที่ เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อถือ ปฏิบัติร่วมกันในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศมาตรการป้องกัน การรับสินบน - ประกาศมาตรการในการ ดำเนินการกรณีบุคลากรถูก ร้องเรียนด้านพฤติกรรม บริการ หรือถูกร้องเรียนการ ปฏิบัติงาน - ประกาศมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในระบบ ราชการ - ประกาศมาตรการในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน 	<p>บุคลากร ในสังกัดสสอ.ค่า เขื่อนแก้ว จำนวน ๓๐ คน</p>	<p>ลดและเปิดโอกาส การทุจริต ไม่มี เรื่องกล่าวหา เกี่ยวกับการทุจริต</p>	<p>-</p>	<p>คณะกรรมการ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต สสอ. คำเขื่อนแก้ว</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>ได้ดำเนินการแล้วเมื่อ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>
					<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>ได้ดำเนินการแล้วเมื่อ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>
					<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>ได้ดำเนินการแล้วเมื่อ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>- ประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์ จรรยาบรรณว่าด้วยการจัดซื้อจัดหา และส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ ที่มีขาย</p> <p>การส่งออกของบุคลากรที่ไม่ ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ</p> <p>- กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ใน การต่อต้านการทุจริต</p> <p>- กิจกรรมบันทึกข้อตกลงความ ร่วมมือเรื่อง การขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมต้นแบบสู่องค์กรธรรมาภิ บาลผ่านกลไกการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระหว่าง ผู้บริหารกับ บุคลากร ในสังกัดสสอ.ค่าเชื่อนแก้ว</p>	<p>บุคลากร ในสังกัดสสอ. ค่าเชื่อนแก้ว จำนวน ๗๐ คน</p>	<p>ลดและปิดโอกาส การทุจริต ไม่มี เรื่องกล่าวหา เกี่ยวกับกร ทุจริต</p>		<p>คณะกรรมการ ชมรม STRONG จัดพอเพียงต้าน ทุจริต สสอ.ค่า เชื่อนแก้ว</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>ได้ดำเนินการแล้วเมื่อ วันที่ ๑๕กุมภาพันธ์. ๒๕๖๖</p> <p>ได้ดำเนินการแล้วเมื่อ วันที่ ๑๕กุมภาพันธ์. ๒๕๖๖</p>

๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

๓.๑ เนื่องจากบุคลากรปฏิบัติหน้าที่งานประจำที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จึงทำให้การเข้าร่วมกิจกรรมไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๓.๒ เนื่องจากการเรื่องของการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นเรื่องเกี่ยวข้องกับจิตใจสำนึกของบุคคล ดังนั้นการจัดกิจกรรมที่จะโน้มน้าวจิตใจเจ้าหน้าที่และบุคลากร ค่อนข้างเป็นไปได้ด้วยความลำบาก การที่จะปลูกเร้าอาจยังไม่ได้ผลที่เด่นชัดเท่าที่ควร

๔. ข้อเสนอแนะ

๔.๑ พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๔.๒ พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๔.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนรวมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุ สมผล

๔.๔ ในการเพิ่มศักยภาพการจัดอบรมเพื่อปลูกเร้าจิตใจบุคลากร ควรมีการเชิญวิทยากร ที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม โดยตรง เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางอภิญญา บุญฤกษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(นายอิสระ ยาวะโนภาส)

สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว