



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว
เรื่อง กรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้วมีเจตนาธรมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีคุณธรรมยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้เสีย ตามหลักการธรรมาภิบาลที่ดี มีนโยบายไม่ให้บุคลากรกระทำการอันใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะในฐานะผู้ให้หรือผู้รับทั้งนี้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ดังนั้นเพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว มีแนวทางในการป้องกันการทุจริต และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพโรงพยาบาลคำเขื่อนแก้ว ได้กำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

กรอบแนวทางในภาพรวม

(๑) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนรวมทั้งการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานตลอดจนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการสร้างวัฒนธรรมค่านิยมและภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้เป็นหน่วยงานที่ปลอดจากผลประโยชน์ทับซ้อนทุกประเภท

(๒) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องกำกับ ตรวจสอบ ติดตามมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการใด ๆ ที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์อื่นใด โดยส่งเสริมให้ยึดถือปฏิบัติและจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

(๓) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับตลอดจนข้าราชการและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลคำเขื่อนแก้ว ต้องมีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อควบคุมความเสี่ยง หรือลดความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

กรอบแนวทางเฉพาะเรื่อง

(๑) กรณีการจัดทำโครงการอบรมศึกษาดูงานและสัมมนา

๒.๑ การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนาต่าง ๆ ให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนาที่สอดคล้องการแก้ไขปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๒.

๒.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่าง ๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริงทั้งด้านกิจกรรมจำนวนผู้เข้าอบรม ระยะเวลาและการจัดการต่าง ๆ ที่สอดคล้อง และเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ หลังจากจัดกิจกรรมเสร็จควรมีแบบสรุปรายงานการจัดโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาเพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

(๒) กรณีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๑ บุคลากรในหน่วยงานต้องวางตัวเป็นกลางกับผู้ขายผู้รับจ้าง ผู้เสนอขายหรือผู้ชนะประมูลหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์โดยทุกครั้ง ที่มีการจัดซื้อจัดจ้างให้จัดทำแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๒ การเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างควรถูกเก็บรวบรวมไว้ด้วยกันไม่ว่าจะเป็นข้อมูลการดำเนินการข้อมูลการตัดสินใจหรือข้อมูลทางการเงินเพื่อให้ง่ายต่อการตรวจสอบ

๒.๓ บุคลากรในหน่วยงานต้องไม่เรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดทั้งโดยทางตรงและโดยทางอ้อมจากผู้ขายผู้รับจ้างผู้เสนองานหรือผู้ชนะประมูลหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๒.๔ บุคลากรในหน่วยงานจะต้องไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมหรือผลประโยชน์ใด ๆ กับผู้ขายผู้รับจ้างผู้เสนองานหรือผู้ชนะประมูลหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๒.๕ บุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือกฎหมายระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด

(๓) กรณีการใช้รถยนต์ราชการเพื่องานส่วนตัว

๓.๑ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำรถยนต์ราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัวหรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการหรือนอกสถานที่ปฏิบัติงานโดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๓.๒ ให้มีการกำกับดูแล ตรวจสอบการใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงโดยมีกระบวนการตรวจสอบรับรองและดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

๓.๓ เมื่อมีการใช้รถยนต์ราชการต้องมีการรายงานในบันทึกการใช้รถยนต์ราชการเพื่อให้การใช้รถยนต์ราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) กรณีการเบิกจ่ายค่าตอบแทน

๔.๑ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายใดไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ หรือระเบียบข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้องอันเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่โดยเร็ว

๔.๒ มีการกำกับตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไขและเป้าประสงค์ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุขและระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องและชัดเจน

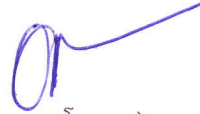
๔.๓ ให้มีการกำกับตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการและพัฒนามาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๓.

ทั้งนี้ ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ตรวจสอบและติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามกรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยให้รายงานผลต่อสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว โดยตรง และหากผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับผลประโยชน์ทับซ้อนให้รายงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอิสระ ยาวะโนภาส)
สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว