



บันทึกขอความ

สวนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร

ที่ยส ๐๓๓๒.๑/๕๗๙

วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์

ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

๑.เรื่องเดิม

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติให้หน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมิน ที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับการดำเนินงาน โดยมีประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตใน องค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงาน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยมีการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตรวจสอบได้ การแก้ไข ปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว เพื่อเป็นแนวทางและยึดถือปฏิบัติได้

๒.ขอเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ได้ดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆดังนี้

๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ได้มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน โดยสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ได้ประกาศเจตจำนงจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการและความโปร่งใส ปราศจาก การทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานของสาธารณสุขอำเภอไทย เจริญ และให้คำมั่นที่จะนำพาข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและรวมมือและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒.๒ กฎระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี โดยที่ในปัจจุบันกฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ซึ่งอาจทำให้เกิด ขอบผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการอบรมเพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และลดโอกาสที่มีความเสี่ยงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ไทย เจริญ ไตเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการทำงาน รวมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐาน ประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์

๒.๔ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๔.๑ การให้ความรู้ในรูปแบบต่างๆ ดังนี้

- การจัดทำคู่มือ ไตทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่เขายาย ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับแนวคิด/ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน และสาระ เกี่ยวกับประเภทหรือรูปแบบที่เขายายผลประโยชน์ทับซ้อน และกรณีตัวอย่างการทุจริตในรูปแบบต่างๆ

- การจัดการความรู้ (Knowledge management) โดยการนำคู่มือดังกล่าว ภายทอดผ่าน กระบวนการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในการประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอคำเขื่อนแก้ว

๒.๔.๒ การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ คือ สูงมาก สูง ปาน กลาง ต่ำ และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดลำดับความสำคัญเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานที่ อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อนำไป จัดทำกรอบแนวทาง กำหนด มาตรการ กลไก หรือวางระบบป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ไตดังนี้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็น ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	วัตถุประสงค์	การประเมินความเสี่ยงตามผลประโยชน์ทับซ้อน			
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	ลำดับ ความเสี่ยง
(๑) การ ทุจริต ราชการ	๑. ไซรธราชการไม่ถูกต้องตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว าดวยรธราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. ผู้ไซรธราชการละเลยการ ปฏิบัติตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีวาดวยรธ ราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม ๓. ใช้ เก็บริกษา ขอมบำรุงรธ สวนกลาง ไม่เป็นไปตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว าดวยรธราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	เพื่อให้การไซรธราชการเป็นไป ตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้องและ ปองกันการเกิดผลประโยชน์ ทับ ซอน	๕	๕	๒๕ (สูง มาก)	๑

(๒) การ จัดซื้อจัดจ าง	การจัดการพัสดุไม่เป็นไปตาม ระเบียบการจัดซื้อจัดจาง ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ เช่น การ แบ่งซื้อแบ่งจาง และแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัวใน ตำแหน่งหน้าที่	เพื่อให้การจัดการพัสดุภาครัฐ โดยการซื้อ จาง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้อง กับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธี ปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่ เกี่ยวของ รวมถึงดำเนินการตาม เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment :ITA)	๔	๓	๑๒ (สูง)	๒
------------------------------	---	--	---	---	-------------	---

ประเด็นความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	วัตถุประสงค์	การประเมินความเสี่ยงตามผลประโยชน์ ทับซ้อน			
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง	ลำดับ ความ เสี่ยง
(๓) การเบิกจ่าย คาคตอบแทน	เบิกคาคตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ และใน วันหยุดราชการ คาคตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานให้กับหน่วย บริการ ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ค่าเบี้ยเลี้ยง เหมาจ่ายและเงิน เพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุ พิเศษของผูปฏิบัติงานตาม การ สาธารณสุข (พ.ต.ส.)เป นเท็จ ไม่เป็นไปตามระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องของ	เพื่อให้การเบิกคาคตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ คาค ตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ค่าเบี้ย เลี้ยงเหมาจ่ายและเงิน เพิ่มสำหรับตำ แหน่งที่มีเหตุ พิเศษของผูปฏิบัติงานค านการ สาธารณสุข (พ.ต.ส.) เป็นไป ตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้องไม่ให้เกิดการ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวใน ตำ แหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดย ชอบตาม กฎหมาย	๓	๓	๖ (ปาน กลาง)	๓
(๔) การ จัดทำ โครงการฝก อบรม ศึกษาด ูงาน ประชุม และ สัมมนา	การจัดทำโครงการ ฝกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา เป น เท็จ และไม่เป็นไป ตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	เพื่อให้การจัดทำโครงการ ฝ กอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาถูกต้อง ไม่ ให้เกิดการแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัว ใน ตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้ โดย ชอบตามกฎหมาย	๒	๑	๒ (ต่ำ)	๔

๒.๕ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเป็นหน่วยของรัฐ
ที่รวม ขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติชอบ ในหน

รายงาน ราชการและดำเนินการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ อย่างจริงจังโดยมี กระบวนการดำเนินการที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะ ที่จะนำไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๕.๑ สงเสริมให้มีการรณรงค์และสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ให้อำนาจและครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่าน กระบวนการฝึกอบรม การประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหารและการเผยแพร่

๒.๕.๒ การวางแนวทางและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้ รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เข้า รับการฝึกอบรม เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับระเบียบ ใหม่ๆ

๒.๕.๓ การจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหาร จัดการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริงมีการ วิเคราะห์ปัจจัยการเกิดการทุจริตการเกิดผลกระทบต่อประชาชน

๒.๕.๔ การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ความร่วมมือเป็นผู่เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายผู้บริหาร ซึ่งเน้นการป้องกันการทุจริตเพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็ง ในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

๓.ขอเสนอแนะเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ดำเนินการตาม แนวทางขอ ๒.๔ และ ๒.๕ และขอเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน ต่อไป



(นายสุรินันท์ จักรวรรณพร)

นักวิชาการสาธารณสุข

ทราบ **ดำเนินการ**



(นายอิสระ ยาวะโนภาส)

สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

