



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ที่ ยส ๐๓๓๓/๑๙๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการขออนุญาต
นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการขับเคลื่อน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ TIA ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานกำหนดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร ได้กำหนดแผนการบริหารทรัพยากร
บุคคลของหน่วยงานใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มี
ความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด และขออนุมัตินำแผนปฏิบัติ
ราชการเครือข่ายสุขภาพอำเภอคำเขื่อนแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เรื่องแผนการบริหารทรัพยากร
บุคคล ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
เพื่อประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

กมลดา
(นางสาวคมคาย สายหมั่น)
นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

(นายสงวน บุญธรรม)
สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอกำแพงแก้ว

๓. บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ ๕ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ชื่อโครงการ : ๒๐. โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับกระทรวง(ระบุ)

๒๑/ ร้อยละของบุคลากรที่มีงานบริหารจัดการกำลังคนระดับจังหวัด

๒๑/๑ การบริหารจัดการด้านกำลังคน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับเขต (ระบุ)

๒๑/๑/๑ ร้อยละการปรับปรุงตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับการยกระดับบริการสุขภาพ

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ค.ศ.๖๕ - ก.ย.๖๕)					งบประมาณ (บาท)			หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม	NOM/UC	เป็นรายการ			
											FP	CUP		งบผูกพัน
๒๐. โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	๑. เพื่อให้มีกำลังคนด้านสุขภาพที่เพียงพอและมีคุณภาพ มีการกระจายอย่างเหมาะสม เป็นธรรมและยั่งยืน	๑. จำนวนบุคลากรด้านสุขภาพ ๒. จำนวนบุคลากรด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ	ด้านอ จังหวัดกำแพงแก้ว	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน ๒๐ คน	X	X	X	X	X			๓,๖๐๐	๓,๖๐๐	รพ. ศีรษะแก้ว / กศน. ศีรษะแก้ว
๒๐.๑ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	๑. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ ๒. ปรับปรุงระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	๑. ร้อยละ ๕ ๒. ร้อยละ ๑๕	รพ. ศีรษะแก้ว	กรรมการบริหาร รพ. และทีม HRD	X	X	X	X	X		๓,๖๐๐		๓,๖๐๐	รพ. ศีรษะแก้ว คณะกรรมาธิการบริหาร รพ. และทีม HRD
๒๐.๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	๑. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ ๒. ปรับปรุงระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	๑. ร้อยละ ๕ ๒. ร้อยละ ๑๕	รพ. ศีรษะแก้ว	กรรมการบริหาร รพ. และทีม HRD	X	X	X	X	X				๓,๖๐๐	รพ. ศีรษะแก้ว คณะกรรมาธิการบริหาร รพ. และทีม HRD
๒๐.๓ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	๑. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ ๒. ปรับปรุงระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	๑. ร้อยละ ๕ ๒. ร้อยละ ๑๕	รพ. ศีรษะแก้ว	กรรมการบริหาร รพ. และทีม HRD	X	X	X	X	X				๓,๖๐๐	รพ. ศีรษะแก้ว คณะกรรมาธิการบริหาร รพ. และทีม HRD

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว	
<p>๑.ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร ๒.วัน/เดือน/ปี : ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ๓.หัวข้อ : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๔.รายละเอียดข้อมูล แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๕.Link ภายนอก : http://www.ssokkk.org/ หมายเหตุ</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>คณคย (นางสาวคมคาย สายหมั่น) นักสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>(นายสงวน บุญธรรม) สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙</p>
<p>ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>คณคย (นางสาวคมคาย สายหมั่น) นักสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙</p>	