



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

ที่ สม ๐๕๒๒/๔๘๓

วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน และขออนุญาตเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

### ต้นเรื่อง

ตามที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัยจะได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

### ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย ได้อนุมัติดำเนินการตามแผนงาน/โครงการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และได้มีการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงใคร่ขอรายงานผลการกำกับติดตามแผนฯ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

### ข้อกฎหมาย

(๑) การแบ่งส่วนราชการของจังหวัด ส่วนราชการต่าง ๆ ที่กระทรวง ทบวง กรมใด ตั้งขึ้นมีหน้าที่เกี่ยวกับราชการกระทรวง ทบวง กรม นั้น ๆ มีหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดนั้น ๆ เป็นผู้ปกครองบังคับบัญชารับผิดชอบ ตามมาตรา ๖๐(๒) แห่งพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) การมอบหมายให้เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๘๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(๓) การอนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานตามข้อ ๓ แห่งประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### ข้อพิจารณา

เห็นควร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง)

ทราบ **อนุมัติ**

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

(นายพันธุ์ทอง จันทร์สว่าง)  
สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย





แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

สถานที่ตั้งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว หมู่ ๒ ตำบลลุมพุก อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร ๓๕๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงานนายจักรพงษ์ เสาร์ทอง...ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร โทรศัพท์ ๐๘๗๘๗๒๙๖๙๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [jojomaha@hotmail.com](mailto:jojomaha@hotmail.com) LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๓ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๓๙,๖๐๐.บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน	๑	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน	๒	โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ สังกัด สำนักงานสา ธารสุข อำเภอคำ เขื่อนแก้ว จำนวน ๑๒๐ คน	การขับเคลื่อน กิจกรรมต่างๆ โดยชมรม จริยธรรมและ สมาชิกของ ชมรมฯ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอคำเขื่อน แก้ว อย่างเป็น รูปธรรม	๑๑,๑๐๐	ชมรมจริยธรรม ส.ว.น.ก.ง.ว.น สาธารณสุขอำเภอ คำเขื่อนแก้ว		√	√	√
	(๑) ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสใน	๑.ประชุม๒ ครั้ง/ปี	๑. คณะกรรมการ ชมรมฯ มี			ชมรมจริยธรรม ส.ว.น.ก.ง.ว.น			√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>กัตัญญมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>การปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ปี ๒๕๖๘..</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและสมาชิกของชมรมฯ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว</p> <p>กิจกรรมที่ ๒..การอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยและคุณธรรม ของข้าราชการ</p> <p>กิจกรรมที่ ๓นั่งสมาธิ ก่อนทำงาน วันประชุมประจำเดือน</p> <p>กิจกรรมที่ ๔การแต่งกายชุดผ้าไทยมาทำงาน</p> <p>กิจกรรมที่ ๕การจัดกิจกรรมทำบุญ ตักบาตรในวันสำคัญและวันหยุดนักขัตฤกษ์</p>	<p>สมาชิกชมรมจริยธรรมจำนวน ๒๐ คน</p> <p>๒.จำนวนผู้เข้าอบรมให้ความรู้เรื่องวินัย และคุณธรรม ของข้าราชการจำนวน ๕๐ คน</p> <p>๓.นั่งสมาธิก่อนทำงาน ๑๒๐ คน</p> <p>๔.การแต่งกายชุดผ้าไทยมา</p>	<p>แผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรมปี ๒๕๖๗</p> <p>๒.ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย ข้าราชการ</p> <p>๓.เจ้าหน้าที่ มีสมาธิในการทำงาน</p> <p>๔.เจ้าหน้าที่สวมใส่ผ้าไทยในวันพฤหัสบดี</p>		<p>สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว</p>			<p>√</p>	<p>√</p>
						√	√	√	√
						√	√	√	√



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> <u>เพิ่มประสิทธิภาพ</u> <u>กระบวนการ</u> <u>จัดการการเรียนรู้</u> <u>คุณธรรม</u> <u>จริยธรรมและ</u> <u>วัฒนธรรมในการ</u>	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ โครงการอบรมการ เสริมสร้างระเบียบ วินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากรด้าน การแพทย์และสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรเข้า ร่วม ๗๐ คน	เพื่อ เสริมสร้าง ระเบียบ วินัย คุณธรรม และ จริยธรรมใน	๑๓,๕๐๐	ส ำ น ั ก ง าน สาธารณสุขอำเภอ คำเขื่อนแก้ว		√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่</u>	(๒) โครงการอบรมการจัดวางระบบ การควบคุมภายในและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรเข้า รวม ๕๐ คน	การ ปฏิบัติงาน ของ บุคลากร ลด ความเสี่ยง ต่อการ กระทำผิด วินัย  เพื่อให้มี ระบบการ ควบคุม ภายในที่ เพียงพอและ เหมาะสม เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ กระทรวงการ คลังว่าด้วย มาตรฐาน และ หลักเกณฑ์	๑๕,๐๐๐	สำนั ก ง า น สาธารณสุขอำเภอ คำเขื่อนแก้ว		✓	✓	✓



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ปฏิบัติการ ควบคุม ภายใน สำหรับ หน่วยงาน ของรัฐพ.ศ. ๒๕๖๑						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
<u>กลยุทธ์ที่</u>	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๒๐ .คน	๑๒๕ .คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	. ๑๖๐ แห่ง	. ๑๖๐ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๙ แห่ง ๑๖๐ คน	๒๙ แห่ง ๑๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-ระบบ	-ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๒ แห่ง ๑๒๐ คน	๒ แห่ง ๑๒๐ คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน

#### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ปี ๒๕๖๗..

<p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมด้านการดำรงตนอยู่ในความพอเพียง มีระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต กตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป๑.ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและสมาชิกของชมรมฯ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๒๐ คน ๒..การอบรมให้ความรู้เรื่องวินัย และคุณธรรม ของข้าราชการ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๕๐ คน</p>
<p>โครงการที่ ๒ โครงการอบรมการเสริมสร้างระเบียบ วินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗...</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..ด้านการดำรงตนอยู่ในความพอเพียง มีระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริตโดยยึดหลักธรรมาภิบาล</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑.จัดอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างระเบียบ วินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๗๐ คน</p>
<p>โครงการที่ ๓ (๒) โครงการอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายในและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมด้านการดำรงตนอยู่ในความพอเพียง ลดความความสูญเปล่าสิ้นเปลืองทรัพย์สินของทางราชการ มีระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต ลดความเสี่ยงต่อการกระทำผิดระเบียบวินัย</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป๑.การอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดวางระบบ การควบคุมภายในและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๕๐ คน</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ลงชื่อ.....

(นายพันธุ์ทอง จันทร์สว่าง)




ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
  - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร</b>	
ชื่อหน่วยงาน : ..สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว.... วัน/เดือน/ปี : .....๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ .....	
หัวข้อ: MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม ประจำปีของหน่วยงานรายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑.บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ๒. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์มที่ ๒ ตามคู่มือ ฯ) รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘ Linkภายนอก: <a href="http://www.sasukkk.org/index.php">http://www.sasukkk.org/index.php</a> หมายเหตุ: .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (.....นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง.....) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่....๑๘....เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรองข้อมูลและให้นำขึ้นเผยแพร่  (.....นายพันธุ์ทอง จันทร์สว่าง.....) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว วันที่....๑๘....เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์  (.....นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง.....) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่....๑๘....เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	

หมายเหตุ : แบบฟอร์มการอนุมัติการเผยแพร่ข้อมูล เป็นแบบฟอร์มที่จัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้รับผิดชอบ ในการให้ข้อมูลของแต่ละงาน จัดเตรียมรายละเอียดเนื้อหาของข้อมูล เพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์เป็นรูปแบบ เดียวกันและจะต้องมีการลงลายมือของผู้ให้ข้อมูล และผู้อนุมัติรับรอง เพื่อรับรองความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ และสามารถติดตามตรวจสอบแหล่งที่มาได้ ซึ่งเป็นความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่เผยแพร่ ก่อนส่งต่อให้ผู้ที่ทำหน้าที่ นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ต่อไป