แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

สถานที่ตั้งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว หมู่ ๒ ตำบลลุมพุก อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร ๓๕๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงานนายจักรพงษ์ เสาร์ทอง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร โทรศัพท์ ๐๘๗๘๗๒๙๖๙๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ jojomaha@hotmail.com LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๓ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๓๙,๖๐๐.บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จำนวน ๑๒๐ คน	การขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆโดยชมรมจริยธรรมและสมาชิกของชมรมฯ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว อย่างเป็นรูปธรรม	๑๑,๑๐๐	ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว		√		
	(๑) ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ปี ๒๕๖๘.. กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและสมาชิกของชมรมฯ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว กิจกรรมที่ ๒..การอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยและคุณธรรม ของข้าราชการ กิจกรรมที่ ๓นั่งสมาธิ ก่อนทำงาน วันประชุมประจำเดือน	๑.ประชุม๒ ครั้ง/ปี สมาชิกชมรมจริยธรรม จำนวน ๒๐ คน ๒.จำนวนผู้เข้าอบรมให้ความรู้เรื่องวินัย และคุณธรรม ของข้าราชการ จำนวน ๕๐ คน ๓.นั่งสมาธิ ก่อนทำงาน ๑๒๐ คน	๑.คณะกรรมการชมรมฯ มีแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรมปี ๒๕๖๗ ๒.ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการ ๓.เจ้าหน้าที่ มีสมาธิในการทำงาน		ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว	√	√		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรมที่ ๔การแต่งกายชุดผ้าไทยมาทำงาน กิจกรรมที่ ๕การจัดกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ในวันสำคัญและวันหยุดนักขัตฤกษ์	๔.การแต่งกายชุดผ้าไทยมาทำงาน ๑๒๐ คน ๕.ทำบุญตักบาตรในทุกวันสำคัญและวันหยุดนักขัตนักขัตฤกษ์	๔.เจ้าหน้าที่สวมใส่ผ้าไทยในวันพฤหัสบดี ๕.บุคลากรได้รทำบุญตักบาตรร่วมกัน			√	√		
	กิจกรรมที่ ๖ รณรงค์ตามวาระต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรมต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น, รณรงค์งดใช้โฟม ถุงพลาสติก, Big cieanning Day รณรงค์การออกกำลังกาย	๖.บุคลากรเข้าร่วม ๗๐ คน	๖.บุคลากรทุกคนมีความตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่ต้องคำนึงถึงความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม			√	√		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	(๑) ชื่อโครงการ โครงการอบรมการเสริมสร้างระเบียบ วินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรเข้าร่วม ๗๐ คน	เพื่อเสริมสร้างระเบียบ วินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร ลดความเสี่ยงต่อการกระทำผิดวินัย	๑๓,๕๐๐	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว		√		
	(๒) โครงการอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายในและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรเข้าร่วม ๕๐ คน	เพื่อให้มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐพ.ศ.๒๕๖๑	๑๕,๐๐๐	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว		√		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/6S28pzbcf)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๓</u> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๒๐ .คน	๑๒๕ .คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	. ๑๖๐ แห่ง	. ๑๖๐ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๙ แห่ง ๑๖๐ คน	๒๙ แห่ง ๑๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-ระบบ	-ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๒ แห่ง ๑๒๐ คน	๒ แห่ง ๑๒๐ คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ปี ๒๕๖๙..

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมด้านการดำรงตนอยู่ในความพอเพียง มีระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต กตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป๑.ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและสมาชิกของชมรมฯ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๒๐ คน ๒..การอบรมให้ความรู้เรื่องวินัย และคุณธรรม ของข้าราชการ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๕๐ คน

โครงการที่ ๒ โครงการอบรมการเสริมสร้างระเบียบ วินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..ด้านการดำรงตนอยู่ในความพอเพียง มีระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริตโดยยึดหลักธรรมาภิบาล สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑.จัดอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างระเบียบ วินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๗๐ คน
โครงการที่ ๓ (๒) โครงการอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายในและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมด้านการดำรงตนอยู่ในความพอเพียง ลดความความสูญเปล่าสิ้นเปลืองทรัพย์สินของทางราชการ มีระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต ลดความเสี่งต่อการกระทำผิดระเบียบวินัย สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป๑.การอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดวางระบบ การควบคุมภายในและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๕๐ คน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

<u>ส่วนที่ ๕</u> ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....



ลงชื่อ ..... **ผู้รายงาน**
(นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙



ลงชื่อ .....
(นายสงวน บุญธรรม)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/gz7bd8LFq ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙