



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว
สถานที่ตั้งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว หมู่ ๒ ตำบลลุมพุก อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร ๓๕๑๑๐
ชื่อผู้ประสานงานนายจักรพงษ์ เสาร์ทอง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร โทรศัพท์ ๐๘๗๘๗๒๙๖๙๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ jojomaha@hotmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๓ โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๓๙,๖๐๐.บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๑ โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๒ โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่สังกัด สำนักงานสาธารณสุข สุโขทัย จำนวน ๑๒๐ คน	การขับเคลื่อน กิจกรรมต่างๆโดย ชมรมจริยธรรม และสมาชิกของ ชมรมฯ สำนักงาน สาธารณสุขสุโขทัย ดำเนินการอย่าง เป็นรูปธรรม	๑๑,๑๐๐	ชม.ร.ม.จ.ร.ย.ธ.ร.ม. สำนักงานสาธารณสุข. สุโขทัย		√	√	√
	(๑) ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขสุโขทัย จำนวน ๒๐ คน ๒.จำนวนผู้เข้า อบรมให้ความรู้ เรื่องวินัย และ คุณธรรม ของ ข้าราชการ จำนวน ๕๐ คน ๓.นั่งสมาธิ ก่อน ทำงาน ๑๒๐ คน	๑.คณะกรรมการ ชมรมฯ มี แผนปฏิบัติการ ชมรมจริยธรรมปี ๒๕๖๗ ๒.ผู้เข้าร่วมอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ เรื่องวินัย ข้าราชการ ๓.เจ้าหน้าที่ มี สมาธิในการ ทำงาน		ชม.ร.ม.จ.ร.ย.ธ.ร.ม. สำนักงานสาธารณสุข. สุโขทัย			√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ โครงการอบรมการ เสริมสร้างระเบียบ วินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากรด้าน การแพทย์และสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรเข้าร่วม ๗๐ คน	เพื่อเสริมสร้าง ระเบียบ วินัย คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน ของ บุคลากร ลด ความเสี่ยงต่อ การกระทำผิด วินัย	๑๓,๕๐๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอคำเขื่อนแก้ว		√	√	√
	(๒) โครงการอบรมการจัดวางระบบ การควบคุมภายในและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรเข้าร่วม ๕๐ คน	เพื่อให้มีระบบ การควบคุม ภายในที่ เพียงพอและ เหมาะสมเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง ว่าด้วย มาตรฐานและ หลักเกณฑ์ ปฏิบัติการ ควบคุมภายใน สำหรับ หน่วยงานของ รัฐพ.ศ.๒๕๖๑	๑๕,๐๐๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอคำเขื่อนแก้ว		√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๒๐ .คน	๑๒๕ .คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๖๐ แห่ง	๑๖๐ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๙ แห่ง ๑๖๐ คน	๒๙ แห่ง ๑๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-ระบบ	-ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๒ แห่ง ๑๒๐ คน	๒ แห่ง ๑๒๐ คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ปี ๒๕๖๗..</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมด้านการดำรงตนอยู่ในความพอเพียง มีระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต กตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป๑. ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและสมาชิกของชมรมฯ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๒๐ คน ๒.การอบรมให้ความรู้เรื่องวินัย และคุณธรรม ของข้าราชการ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๕๐ คน</p>

โครงการที่ ๒ โครงการอบรมการเสริมสร้างระเบียบ วินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗...
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..ด้านการดำรงตนอยู่ในความพอเพียง มีระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริตโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑.จัดอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างระเบียบ วินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ผู้เข้าร่วมอบรม
จำนวน ๗๐ คน

โครงการที่ ๓ (๒) โครงการอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายในและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมด้านการดำรงตนอยู่ในความพอเพียง ลดความความสูญเปล่าสิ้นเปลืองทรัพย์สินของทางราชการ มีระเบียบวินัย มี
ความซื่อสัตย์สุจริต ลดความเสี่ยงต่อการกระทำผิดระเบียบวินัย
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป๑.การอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดวางระบบ
การควบคุมภายในและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๕๐ คน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ลงชื่อ

(นายพันธุ์ทอง ..จันทร์สว่าง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗