



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว หน่วยงาน.....

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร.๓๕๑๑๐.....

ชื่อผู้ประกอบการ นายศิริพล ตรีเทพ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร โทรศัพท์ ๐๙๑๘๒๘๗๑๗๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ necromasis@hotmail.co.th LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑๕ แห่ง	๑๒๐ คน	๒๙ แห่ง	-
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๙ คน	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
รวม.....๒.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
รวม.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
รวม.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่จัดทำเป็นงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๓๙,๖๐๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	(๑) ข้อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมในโรงเรียนปฏิบัติงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขอนแก่น ปี ๒๕๖๘.. กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมและสมาชิกของชมรมฯ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอขอนแก่น	๑.ประชุม ๒ ครั้ง/ปี สมาชิกชมรม จริยธรรม จำนวน ๒๐ คน	๑.ประชุม คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมและ สมาชิกของชมรมฯ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ขอนแก่น ๒.การอบรมให้ ความรู้เรื่องวินัย และคุณธรรม ของ ข้าราชการ	๑๑,๑๐๐	ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอขอนแก่น	๑	√	√	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕. ประการ ใต้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	กิจกรรมที่ ๒. การอบรมให้ความรู้เรื่องวินัย และคุณธรรม ของข้าราชการ กิจกรรมที่ ๓. กิจกรรมเสริมกำลังใจในวันประชุมประจำเดือนสารณสุข	๒. จำนวนผู้เข้าอบรมให้ความรู้เรื่องวินัย และคุณธรรม ของข้าราชการ จำนวน ๕๐ คน	๒. ได้รับความรู้จริง และคุณธรรมของข้าราชการ		ชุมชนจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเคอ็ญเป็นแก้ว	✓	✓	✓	✓
		๓. นัดสมาชิ ก่อนทำงาน และวันประชุมประจำเดือน	๓. เจ้าหน้าที่ มีสมาธิในการทำงาน			✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๖. รณรงค์ตามวาระต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น, Big cleaning Day, รณรงค์การออกกำลังกาย	กิจกรรมที่ ๔. การตั้งกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ในวันสำคัญและวันหยุดนักขัตฤกษ์	๔. การแต่งกายชุดผ้าไทยมาทำงาน	๔. เจ้าหน้าที่สวมใส่ผ้าไทยในวันอังคาร		•	✓	✓	✓	✓
		๕. ทำบุญตักบาตรในทุกวันสำคัญและวันหยุดนักขัตฤกษ์	๕. บุคลากรทุกคน มีจิตตระหนักรู้ถึงการปฏิบัติตนที่ถูกต้องมีความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม			✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการวิจัยและพัฒนาระบบงานวิจัยชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่!	(๑) ชื่อโครงการ โครงการอบรมการเสริมสร้างระเบียบ วินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรระดับาน การแพทย์และสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรเข้าร่วม ๗๐ คน	เพื่อเสริมสร้างระเบียบ วินัย คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร ลดความเสียหายต่อการกระทำผิดวินัย	๑๓,๕๐๐	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเคอ็ญเป็นแก้ว	✓	✓	✓	✓
						(๒) โครงการอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายในและประเมินผล			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgUC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
 - (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องตารางที่จะดำเนินการ

ส่วนที่ ๕ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๒๐.....คน๑๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อีเกอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่)๒๙.....แห่ง๒๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น๒๙.....แห่ง๒๙.....แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๖๐.....คน๑๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม๒.....แห่ง๒.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑๒๐.....คน๑๒๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินงาน / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรได้รับความรู้เรื่องวินัย และคุณธรรม ของข้าราชการ
๒. บุคลากรที่มีสมรรถนะในการทำงาน
๓. บุคลากรร่วมสวมใส่ผ้าไทยในอาคาร
๔. บุคลากรตระหนักปฏิบัติภาวะตรงกัน
๕. บุคลากรทุกคน มีความตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่ต้องคำนึงถึงความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ลดความเสียหายต่อการทำผิดวินัย

ลงชื่อ



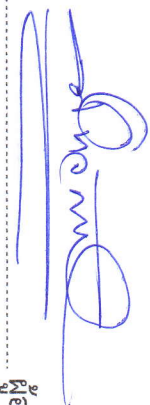
ผู้เสนอแผน

(นายศิริพล ตริภพ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายพันธุทอง จันทรัสว่าง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอคำชะโนดแก้ว

วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาลาสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XiwkkydF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการกำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘