



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

ที่ ยส ๐๕๓๓/๔๗๗

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบลงนามในประกาศ มาตรการในการป้องกันการให้และรับสินบน สำนักงานสาธารณสุข
และขออนุญาตเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

เรียน สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้วให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ จึงได้กำหนดนโยบายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน และแนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับรวมถึงลูกจ้าง หรือบุคคลใดซึ่งกระทำการเพื่อเรียกรับในนามของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้วไม่ว่าจะมีอำนาจหน้าที่ในการนั้นหรือไม่ก็ตาม ยึดถือเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน นั้น

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตนำมาตรการในการป้องกันการให้และรับสินบน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้วขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้วและบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้วเพื่อเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. ลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้วและแจ้งเวียนให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้วทราบและถือปฏิบัติตามประกาศแนวทางดังกล่าวโดยเคร่งครัด

๒. อนุญาตให้นำประกาศดังกล่าวข้างต้น ขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว <https://www.ssokkk.org/index.php> และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

(นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

อนุมัติ

(นายพันธุ์ทอง จันทรัสว่าง)

สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

ที่ ๕ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการควบคุม สอดส่อง กำกับดูแลการรับสินบน

ด้วย รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญที่หน่วยงานของรัฐจะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากทุจริตซึ่งการรับสินบน การรับทรัพย์สินเพื่อประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น รวมทั้งการแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชนเป็นการทุจริตที่เรื้อรังเกิดขึ้นในทุกประเทศ

เพื่อให้การดำเนินการของหน่วยงานเป็นไปตามนโยบายของรัฐ และเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้วจึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุม สอดส่อง กำกับดูแล การปฏิบัติงานของข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้วโดยประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------|---|------------------|
| ๑. นายพันธุ์ทอง จันทร์สว่าง | สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางอริยวรรณ จันทร์สว่าง | ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว | รองประธานกรรมการ |
| ๔. นางเดือน ตั้งจิต | ผอ.รพ.สต.บ้านย่อ | กรรมการ |
| ๕. นายบัณฑิตฐ สร้อยจักร | ผอ.รพ.สต.บ้านนาคำ | กรรมการ |
| ๖. นางสุภาวดี ขอสุข | ผอ.รพ.สต.บ้านโพนทัน | กรรมการ |
| ๗. นางวงเดือน วงศ์อนันต์ | ผอ.รพ.สต.ดงแคนใหญ่ | กรรมการ |
| ๘. นางจงจิต สร้อยจักร | ผอ.รพ.สต.บ้านแคนน้อย | กรรมการ |
| ๙. นายอาณัติ ศรีเภาว | ผอ.รพ.สต.บ้านทุ่งมน | กรรมการ |
| ๑๐. นายบุญทศ ประจักษ์ผอ. | รพ.สต.บ้านสงเปือย | กรรมการ |
| ๑๑. นายพรรณลีน อาจวิชัย | ผอ.รพ.สต.บ้านกุดกุง | กรรมการ |
| ๑๒. นางจิตรสุดา นามวาท | ผอ.รพ.สต.บ้านบกน้อย | กรรมการ |
| ๑๓. นายศุภสิทธิ์ ตั้งจิต | ผอ.รพ.สต.บ้านนาเวียง | กรรมการ |
| ๑๔. นางปริยากร อดกลั่น | ผอ.รพ.สต.บ้านนาหลู่ | กรรมการ |
| ๑๕. นางอุศมา นามแก้ว | ผอ.รพ.สต.ประชาอาสารบ้านโพนสิม | กรรมการ |
| ๑๖. นางอุมาพร ชมภูวงษ์ | ผอ.รพ.สต.บ้านเหล่าไฮ | กรรมการ |
| ๑๗. ว่าที่ร้อยตรี ทวีชัย คำชาย | ผอ.รพ.สต.บ้านดงเจริญ | กรรมการ |
| ๑๘. นายรัศมี ขอบศิลป์ | นักสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๙. นายศิริพล ตริเทพ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๒๐. นายสุจินดา เสชา | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการ |

๒๑.นายสาคร ขอสุข

ผอ.รพ.สต.บ้านคูจาน

กรรมการและเลขานุการ

๒๒.นางสาวคมคาย สายหมั่น

นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ควบคุม สอดส่อง กำกับดูแล ความเรียบร้อยภายในโรงพยาบาล ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดทุกคน เพื่อมิให้มีการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบน
๒. ขอความร่วมมือจากประชาชน องค์กร และหน่วยงานต่างๆในพื้นที่ให้ช่วยกันสอดส่องเฝ้าระวัง รวมทั้งแจ้ง ข้อมูลเบาะแสการรับสินบน
๓. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้วหากพบว่ามี การกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนให้ดำเนินการรายงานในทันทีตามช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพันธุ์ทอง จันทร์สว่าง)

สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว



ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว
นโยบายและกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อความปลอดภัยจากการปฏิบัติงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ตระหนักถึงความสำคัญและมีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมการทำงานในองค์กร และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน โดยเจตจำนงด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ยึดหลักการบริหารจัดการในการเป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งในระดับนโยบายและการปฏิบัติ รวมถึงไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน ได้แก่ การรับสินบน และใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ ฯลฯ โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนจะต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต และยึดมั่นการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมของผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นหลักสำคัญในการบริหารงานและการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปราศจากการรับสินบนและสอดคล้องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จึงกำหนดนโยบายและกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อความปลอดภัยจากการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. นโยบายนี้เป็นนโยบายสำคัญของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับสินบนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
๒. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่อาจเป็นการรับสินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้ทันที
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จะให้ความสำคัญและปกป้องผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับสินบน
๔. การดำเนินการตามนโยบายนี้ให้ใช้กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนแนบท้ายประกาศฉบับนี้ และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพันธุ์ทอง จันทรัสว่าง)
สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อความปลอดภัยจากการปฏิบัติงาน

๑. บทนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ตระหนักถึงความสำคัญและมีความมุ่งมั่นในการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน จึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรม คุณธรรมการท างานในองค์กร และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน โดยเจตจ านง ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตใน การปฏิบัติงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ยึดหลักการบริหารจัดการ ในการเป็นองค์กรที่ปราศจากการ ทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งในระดับนโยบายและการปฏิบัติ รวมถึงไม่ยอมรับการ ทุจริตคอร์รัปชัน ได้แก่ การรับสินบน และใช้ ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ ฯลฯ โดยผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ทุกคนจะต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต และ ยึดมั่นการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมของ ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นหลักสำคัญในการบริหารงานและการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ปราศจากการรับ สินบนและสอดคล้องเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จึงกำหนดแนว ทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อความปลอดภัยจากการปฏิบัติงาน และเป็นแนวทางในการปฏิบัติของผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ทุกระดับ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ในการป้องกันการรับสินบน ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ทุกระดับ

๒.๒ เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานในการป้องกัน การรับสินบน ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ทุกระดับ

๓. คำนิยาม รับสินบน หมายความว่า บุคคลเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับ ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำ การอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบ หรือมิชอบด้วย หน้าที่และอำนาจ แต่ไม่รวมถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดโดยธรรมจรรยา หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากญาติ หรือ จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือ วัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

ทรัพย์สิน หมายความว่า ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่างซึ่งอาจมีราคาและอาจถือเอาได้ ทรัพย์สิน หมายความว่า วัตถุมีรูปร่าง ประโยชน์อื่นใด หมายความว่า การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการ ฝึกอบรม และ สิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ หมายความว่า เลขานุการ รองเลขานุการ พนักงานและลูกจ้างของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

๔. ขอบเขต กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อความปลอดภัยจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กับ บุคคลดังต่อไปนี้

๔.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

๔.๒ คู่สัญญา ที่ปรึกษา หรือบุคคลใดที่กระทำ การในนามของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

๕. แนวทางปฏิบัติ

๕.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามแนวทางนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับ สินบนไม่ว่าโดย ทางตรงหรือทางอ้อม

๕.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่ต้องไม่รับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นญาติ เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ในลักษณะอื่นใด

๕.๓ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องไม่รับสินบนในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และการดำเนินการต้องเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและวิธีปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง

๕.๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่อาจเป็นการรับสินบน จะต้องรายงาน ผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้ทันที

๕.๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องใช้ความระมัดระวังอย่างสูงสำหรับการกระทำที่มีความเสี่ยง สูงต่อการรับสินบนในกรณี ดังนี้

๕.๕.๑ ค่าอำนวยความสะดวก ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องไม่รับค่าอำนวยความสะดวก ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายเล็กน้อยที่จ่ายให้อย่างไม่เป็นทางการ ซึ่งผู้ให้ไม่มีเจตนาจงใจให้กระทำการหรือไม่กระทำการ หรือประวิงเวลา กระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่ แต่เป็นเพียงการกระตุ้นให้ปฏิบัติงานตามกระบวนการหรือปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ

๕.๕.๒ ค่ารับรองและของขวัญ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องไม่รับค่ารับรองและของขวัญซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี หรือเป็นการแสดงออกทางมารยาทของสังคมที่จะทำให้มีผลกระทบต่อความเป็น กลางในการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยา รักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดี ทั้งนี้ การรับค่ารับรองและของขวัญต้อง ดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕.๕.๓ การรับบริจาค การรับบริจาคเป็นวัฒนธรรมอย่างหนึ่งที่สำคัญ แต่การบริจาดดังกล่าวอาจเป็นช่องทางให้เกิดการรับสินบนได้ ดังนั้น การรับบริจาคต้องได้รับอนุมัติ และการรับบริจาคต้องกระทำด้วยความ โปร่งใส ตรวจสอบได้วัตถุประสงค์จะต้องมีความชัดเจนและต้องไม่เป็นการบริจาคที่ปกปิดการให้สินบน นอกจากนี้ การรับบริจาคต้องไม่มีผลกระทบต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้การพิจารณารับ ทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้ที่อาจมีผลกระทบต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ให้เสนอผู้ตรวจการแผ่นดิน ปรีกษาหารือและเห็นชอบร่วมกันตาม มาตรา ๒๖ (๑๒) ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย ผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.๖ สำนักงานจะนำนโยบายและกรอบแนวทางมาเป็นส่วนหนึ่งในการบริหารงานบุคคลใน ทุกกระบวนการที่อาจเกี่ยวข้องกับการรับสินบน ทั้งการสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น

๕.๗ สำนักงานจะดำเนินการจัดฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับการรับสินบน การทุจริต คอร์รัปชัน ตลอดจนจัดให้มีการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ การจัดประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย เพื่อให้ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีความตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว

๖. หน้าที่ความรับผิดชอบ

๖.๑ เลขาธิการรับผิดชอบกำหนดนโยบาย และกำกับดูแลในการป้องกันการรับสินบน ตลอดจนปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างโดยแสดงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ สร้างและ ปูปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต

๖.๒ ผู้บริหารทุกระดับรับผิดชอบการเปลี่ยนแนวนโยบายมาเป็นวิธีการปฏิบัติ กำกับ สอดส่องดูแล ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแก่เจ้าหน้าที่ ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายการป้องกันการรับ สินบน และการป้องกันการทุจริต

๖.๓ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติ กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รายงาน ผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่ก หนดไว้ทันทีเมื่อพบเห็นกรณีอาจเข้า ข่ายการรับสินบนของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการป้องกันการรับสินบนและ การทุจริตคอร์รัปชัน ร่วมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้ปราศจากการทุจริต และเห็นคุณค่าของการประพฤติตาม ระเบียบวินัยและข้อก หนดทางจริยธรรม

๗. การฝ่าฝืนนโยบาย ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ใดฝ่าฝืนนโยบายและกรอบแนวทางปฏิบัติ หรือผู้บังคับบัญชาผู้ใด เพิกเฉยต่อการกระทำความผิด หรือทราบว่ามีการกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการใด ๆ สำนักงานจะดำเนินการ ลงโทษทางวินัย และข้อกำหนดทางจริยธรรม หากเป็นกรณีกระทำความผิดตามกฎหมายอื่น อาทิ ประมวลกฎหมายอาญา พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ สำนักงานจะพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้วย

๘. การรายงานการพบเห็น ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่อาจเป็นการรับสินบน จะต้องรายงาน ผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้ทันที เมื่อได้รับ รายงานแล้วจะดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป อนึ่ง ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รายงานโดยสุจริตจะได้รับความคุ้มครองอย่างเหมาะสม

๙. การกำกับ ติดตาม และการสอบทาน

๙.๑ ให้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายนี้ เป็นรายไตรมาส โดยรายงานอย่างน้อยต้องแสดงถึงจำนวนกรณีการพบเห็นหรือไม่พบเห็นการรับสินบน

๙.๒ สำนักงานจะจัดให้มีมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมในการต่อต้านการรับสินบน โดยจัดให้มีการตรวจสอบและประเมินมาตรการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มีความมั่นใจว่าระบบการ ควบคุมภายในมีประสิทธิภาพในการป้องกันการรับสินบน และรายงานให้สำนักงานทราบตามขั้นตอนการ ตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบภายใน

๙.๓ สำนักงานจะดำเนินการทบทวนและปรับปรุงนโยบายนี้ตามความเหมาะสม หรือมีการ เปลี่ยนแปลงปัจจัยที่มีนัยสำคัญต่าง ๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เป็นต้น