



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร

ที่ ยส๐๕๓๓/๔๘๒

วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน ขออนุญาตเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

ต้นเรื่อง

ตามที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จะได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ได้อนุมัติดำเนินการตามแผนงาน/โครงการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และได้มีการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงใคร่ขอรายงานผลการกำกับติดตามแผนฯ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อกฎหมาย

(๑) การแบ่งส่วนราชการของจังหวัด ส่วนราชการต่าง ๆ ที่กระทรวง ทบวง กรมใดตั้งขึ้นมีหน้าที่เกี่ยวกับราชการกระทรวง ทบวง กรม นั้น ๆ มีหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดนั้น ๆ เป็นผู้ปกครองบังคับบัญชารับผิดชอบ ตามมาตรา ๖๐(๒) แห่งพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) การมอบหมายให้เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๘๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(๓) การอนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานตามข้อ ๓ แห่งประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อพิจารณา

เห็นควร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

อนุมัติ

(นายพันธุ์ทอง จันทร์สว่าง)

สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

รายงานการดำเนินการแผนปฏิบัติราชการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
<p>๑.การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัยและการรักษาวินัยผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิธรฐานสอง”</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรใหม่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก</p>	<p>มีการอบรมพัฒนาบุคลากรในองค์กรด้านการป้องกันการทุจริต</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p>
<p>๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคคลในแต่ละเครือข่ายบริการ</p> <p>๒.กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต</p>	<p>๑.ร้อยละของหน่วยงาน/เครือข่ายหน่วยบริการในสังกัดได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆตามความเหมาะสม</p> <p>๒.จำนวนบุคลากรทุกคนประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต</p>	<p>มีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตของบุคลากรในสังกัด สสอ.คำเขื่อนแก้ว</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p>

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
<p>๑.กิจกรรมส่งเสริมการประมวล จริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยม ของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน จรรยาข้าราชการ</p>	<p>มีการอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
<p>๑.กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยม บุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้วทุกรูปแบบ</p> <p>๒.กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนเก่ง คนดี มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>๑.ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH ”</p> <p>๒.ร้อยละของหน่วยงานหรือบุคลากรที่มีการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม</p>	<p>มีการอบรมพัฒนาบุคลากรในองค์กรด้านการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH ”ให้บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
<p>๑.กิจกรรมจัดตั้งชมรม STRONG ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานมีการจัดตั้งชมรม “STRONG”</p>	<p>มีการจัดตั้งชมรม “STRONG” ภายใต้งสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accoutability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอที่มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติ	มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๑.กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	สสอ.คำเขื่อนแก้ว มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๒.กิจกรรมอบรมความรู้แก่บุคลากรในสังกัด สสอ.คำเขื่อนแก้ว ด้านพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้ยาอย่างสมเหตุผล หลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีไชยา เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไชยากระทรวงสาธารณสุข แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับ ระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของบุคลากรได้รับการอบรม	มีการอบรมความรู้แก่บุคลากรในสังกัด สสอ.คำเขื่อนแก้ว ด้านพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้ยาอย่างสมเหตุผล หลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีไชยา เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไชยากระทรวงสาธารณสุข แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับ ระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.กิจกรรมการเสริมสร้างให้ บุคลากรสาธารณสุขมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการกระทำผิดวินัย	ร้อยละของบุคลากรได้รับการอบรมฯ	มีการอบรมความรู้แก่บุคลากรในสังกัด สสอ. คำเขื่อนแก้วด้าน วินัยคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการกระทำผิดวินัย	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.การปรับปรุงประสิทธิภาพในการรับเรื่องร้องเรียน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่สามารถ สืบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	มีการจัดทำแนวทางการร้องเรียนที่สามารถ ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

(ลงชื่อ)






ผู้รายงาน

(นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร	
<p>ชื่อหน่วยงาน : ..สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว.... วัน/เดือน/ปี :๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>หัวข้อ: MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>๑. มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)</p> <p>Linkภายนอก: http://www.sasukkk.org/index.php</p> <p>หมายเหตุ:</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(.....นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง.....)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>วันที่.....๑๘.....เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรองข้อมูลและให้นำขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(.....นายพันธุ์ทอง จันทร์สว่าง.....)</p> <p>ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว</p> <p>วันที่.....๑๘.....เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p>
<p>ผู้นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์</p>  <p>(.....นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง.....)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>วันที่.....๑๘.....เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	

หมายเหตุ : แบบฟอร์มการอนุมัติการเผยแพร่ข้อมูล เป็นแบบฟอร์มที่จัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้รับผิดชอบ ในการให้ข้อมูลของแต่ละงาน จัดเตรียมรายละเอียดเนื้อหาของข้อมูล เพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์เป็นรูปแบบ เดียวกันและจะต้องมีการลงลายมือชื่อของผู้ให้ข้อมูล และผู้อนุมัติรับรอง เพื่อรับรองความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ และสามารถติดตามตรวจสอบแหล่งที่มาได้ ซึ่งเป็นความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่เผยแพร่ ก่อนส่งต่อให้ผู้ทำหน้าที่ นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ต่อไป