

# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แผนงานการดำเนินการทางวินัยและการพิทักษ์คุณธรรม  
ตามแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2568



## การบรรยายให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม วินัย และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ

### 1) หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 กำหนดสาระสำคัญเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมสรุปไว้ความว่า “พัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติเป็นผู้นับถือบริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ ... รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ... และรัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ” และระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. 2563 ประกอบระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. 2561 ได้กำหนดประมวลจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ

สำนักงาน ป.ป.ช. จึงกำหนดให้มีการบรรยายให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม วินัย และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ตระหนักถึงการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยการรักษาวินัยตามบทบัญญัติที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด มีความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ หรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่ชัดเจนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน โดยมีหลักปฏิบัติให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นไปอย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต และถือผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

### 2) วัตถุประสงค์

2.1) ข้าราชการบรรจุใหม่และข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ทุกระดับเห็นความสำคัญในการยึดถือและปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม

2.2) ยกระดับการรับรู้ของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ให้ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม เป็นไปตามระเบียบแบบแผน และเป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน และมีจิตสำนึกในหน้าที่ที่ปฏิบัติ และไม่กระทำการฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรม และวินัย

2.3) ข้าราชการมีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ และลดอัตราการกระทำผิดวินัยลง

### 3) เป้าหมาย

เสริมสร้างให้บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ช. มีความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม วินัย และการรักษาวินัย แก่ข้าราชการ อย่างน้อยปีงบประมาณละ 2 ครั้ง โดยได้รับการตระหนักรู้และเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรมและการดำรงตนและผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนด

### 4) ตัวชี้วัด

#### 4.1) ผลผลิต

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการให้ความรู้ฯ ตามเป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ 100)

#### 4.2) ผลลัพธ์

4.2.1) ข้าราชการมีความตระหนักรู้ และเข้าใจ รวมถึงเห็นความสำคัญตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำรงตนหรือครองตนได้อย่างเหมาะสมกับการเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้รับการพัฒนาผ่านเกณฑ์ตามที่หลักสูตรกำหนด (ร้อยละ 85)

4.2.2) จำนวนข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ถูกลงโทษทางวินัยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ลดลงร้อยละ 5 (จำนวนข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ถูกลงโทษทางวินัยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็น Baseline)

### 5) ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

### 6) แผนการดำเนินการ

ขั้นตอน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568											
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. สถาบันฯ สัญญา ธรรมศักดิ์ ขอความอนุเคราะห์ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้และแจ้งกำหนดการโครงการฝึกอบรม/บรรยาย แก่ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช.	←											→
2. จัดเตรียมข้อมูล และเอกสารฝึกอบรม ให้เหมาะสมกับ ข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย	←											→
3. จัดส่งเอกสารข้อมูล/ไฟล์เอกสารเพื่อการให้ความรู้ แก่หน่วยงานที่รับผิดชอบ	←											→
4. ดำเนินการให้ความรู้แก่ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ตามกำหนดการแล้วเสร็จ	←											→

### 7) งบประมาณ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

### 8) การติดตามและการประเมินผล

รายงานผลการดำเนินงานระยะ 6 เดือน และระยะ 12 เดือน

### 9) หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มวินัยและพิทักษ์คุณธรรม

<sup>1</sup> ระยะเวลาการดำเนินการขึ้นอยู่กับกำหนดการจัดโครงการของสถาบันฯ สัญญา ธรรมศักดิ์

## การเผยแพร่ความรู้และข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล



- 1) กรณีศึกษาและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวินัยและการรักษาวินัย
- 2) การสร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์/แนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 3) ข่าวสารการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

### 1) หลักการและเหตุผล

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการพัฒนาช่องทางการสื่อสารเพื่อประชาสัมพันธ์กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งครอบคลุมทั้งกระบวนการสรรหา (Recruit) การคัดเลือก (Selection) การบรรจุแต่งตั้ง การประเมิน การส่งเสริมแรงจูงใจด้วยการให้ค่าตอบแทนทั้งในรูปแบบเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่น ตลอดจนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ กฎหมาย เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของหน่วยงาน การนำข้อกฎหมายมาบังคับใช้ในทางปฏิบัติ เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษามาตรฐานทางวินัยของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ช. ด้วย Social Media ผ่าน Platform ต่าง ๆ ทางช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ทั้งระบบอินทราเน็ต (Intranet) และระบบอินเทอร์เน็ต (Internet) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ช. หรือผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงการประชาสัมพันธ์ ตลอดจนได้รับข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ทั้งเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานภายในสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งปัจจุบันมีอยู่หลายช่องทาง อาทิ ระบบ Portal Website ของสำนักงาน ป.ป.ช., Website ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล, Line Application และ Facebook page

### 2) วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ช. และผู้รับบริการที่เกี่ยวข้องทราบข่าวสาร กฎหมาย ระเบียบ บทความทางวิชาการ งานวิจัย สิ่งที่น่าสนใจอื่น ๆ การประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. ตลอดจนการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของหน่วยงานหรือที่เกี่ยวข้องมากยิ่งขึ้น อาทิ ความผิดทางวินัย แนวทางการลงโทษ การอุทธรณ์และร้องทุกข์ เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายเกิดประสิทธิผลในทางปฏิบัติอย่างสูงสุด ตลอดจนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างมีระเบียบแบบแผน ภายใต้คุณธรรมและจริยธรรมที่กำหนดตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. 2563 ในรูปแบบบทความ อินโฟกราฟิก (Infographic) หรือรูปแบบอื่น ๆ ที่เหมาะสม ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถเข้าถึงได้สะดวกและรวดเร็ว

### 3) เป้าหมาย

สำนักงาน ป.ป.ช. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร กฎหมาย ระเบียบ บทความทางวิชาการ งานวิจัย องค์ความรู้ ตลอดจนสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในรูปแบบบทความ อินโฟกราฟิก (Infographic) หรือในรูปแบบอื่น ๆ ที่เหมาะสม หรือที่น่าสนใจ และเผยแพร่ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลและสำนักงาน ป.ป.ช. อย่างน้อยปีงบประมาณละ 20 เรื่อง

## 4) ตัวชี้วัด

## 4.1) ผลผลิต

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการเผยแพร่ความรู้ ข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละ 100)

## 4.2) ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. มีความรู้ความเข้าใจในงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์/แนวทางที่กำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85

## 5) ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

## 6) แผนการดำเนินการ

ขั้นตอน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568											
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ศึกษา รวบรวมข้อมูลจากคู่มือ กฎหมาย ระเบียบ แนวโน้ม การบริหารทรัพยากรบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ ในประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช.หรือองค์ความรู้ต่างๆ เพื่อสกัดข้อมูล	←											→
2. ออกแบบเค้าโครงองค์ความรู้เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจต่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล	←											→
3. จัดทำองค์ความรู้ บทความ อินโฟกราฟิก (Infographic) หรือรูปแบบอื่นที่เหมาะสม และน่าสนใจ	←											→
4. นำเสนอต่อผู้อำนวยการ/ผู้บังคับบัญชา	←											→
5. เผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ให้หน่วยงานภายในและภายนอกได้รับทราบ	←											→

## 7) งบประมาณ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

## 8) การติดตามและการประเมินผล

รายงานผลการดำเนินงานระยะ 6 เดือน และระยะ 12 เดือน

## 9) หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มวินัยและพิทักษ์คุณธรรม และกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

-----