



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

ที่ ยส ๐๓๓๓/๓๗๗

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอบความเห็นชอบลงนามในประกาศ มาตรการในการป้องกันการให้และรับสินบน สำนักงานสาธารณสุข
และขออนุญาตเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

เรียน สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้วให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ จึงได้กำหนดนโยบายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน และแนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับรวมถึงลูกจ้าง หรือบุคคลใดซึ่งกระทำการเพื่อเรียกรับในนามของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้วไม่ว่าจะมีอำนาจหน้าที่ในการนั้นหรือไม่ก็ตาม ยึดถือเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน นั้น

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตนำมาตรการในการป้องกันการให้และรับสินบน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้วขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้วและบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้วเพื่อเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. ลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้วและแจ้งเวียนให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้วทราบและถือปฏิบัติตามประกาศแนวทางดังกล่าวโดยเคร่งครัด

๒. อนุญาตให้นำประกาศดังกล่าวข้างต้น ขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว <https://www.ssokkk.org/index.php> และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

(นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

อนุมัติ

(นายสงวน บุญธรรม)

สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

ที่ ๑๖ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการควบคุม สอดส่อง กำกับดูแลการรับสินบน

ด้วย รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญที่หน่วยงานของรัฐจะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากทุจริตซึ่งการรับสินบน การรับทรัพย์สินเพื่อประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น รวมทั้งการแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชนเป็นการทุจริตที่เรื้อรังเกิดขึ้นในทุกประเทศ

เพื่อให้การดำเนินการของหน่วยงานเป็นไปตามนโยบายของรัฐ และเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้วจึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุม สอดส่อง กำกับดูแล การปฏิบัติงานของข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้วโดยประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายสงวน บุญธรรม | สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางอริยวรรณ จันทร์สว่าง | ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว | รองประธานกรรมการ |
| ๔. นางอุศมา นามแก้ว | ผอ.รพ.สต.บ้านย่อ | กรรมการ |
| ๕. นายบัณฑิตฐ สร้อยจักร | ผอ.รพ.สต.บ้านนาคำ | กรรมการ |
| ๖. นางสุภาวดี ขอสุข | ผอ.รพ.สต.บ้านโนนทัน | กรรมการ |
| ๗. นางวงเดือน วงศ์อนันต์ | ผอ.รพ.สต.ดงแคนใหญ่ | กรรมการ |
| ๘. นางจงจิต สร้อยจักร | ผอ.รพ.สต.บ้านแคนน้อย | กรรมการ |
| ๙. นายอาณัติ ศรีเภาว | ผอ.รพ.สต.บ้านทุ่งมน | กรรมการ |
| ๑๐. นายบุญทศ ประจำถิ่น | ผอ.รพ.สต.บ้านสงเปือย | กรรมการ |
| ๑๑. นายพรรณลีน อัจฉิชัย | ผอ.รพ.สต.บ้านกุดกุง | กรรมการ |
| ๑๒. นางจิตรสุตา นามวาท | ผอ.รพ.สต.บ้านบกน้อย | กรรมการ |
| ๑๓. นางพรรณราย ดารุณิกร | ผอ.รพ.สต.บ้านนาเวียง | กรรมการ |
| ๑๔. นางปรียากร อดกลิ่น | ผอ.รพ.สต.บ้านนาหลู่ | กรรมการ |
| ๑๕. นางระพีพรรณ สว่างแสง | ผอ.รพ.สต.ประชาอาสารบ้านโนนสิม | กรรมการ |
| ๑๖. นางอุมาพร ชมภูวณษ์ | ผอ.รพ.สต.บ้านเหล่าไฮ | กรรมการ |
| ๑๗. ว่าที่ร้อยตรี ทวีชัย คำชาย | ผอ.รพ.สต.บ้านดงเจริญ | กรรมการ |
| ๑๘. นายรัศมี ขอบศิลป์ | นักสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๙. นายศิริพล ตรีเทพ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๒๐. นายสุจินดา เสชา | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๒๑. นายสาคร ขอสุข | ผอ.รพ.สต.บ้านกู่จาน | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ควบคุม สอดส่อง กำกับดูแล ความเรียบร้อยภายในโรงพยาบาล ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดทุกคน เพื่อมิให้มีการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบน
๒. ขอความร่วมมือจากประชาชน องค์กร และหน่วยงานต่างๆในพื้นที่ให้ช่วยกันสอดส่องเฝ้าระวัง รวมทั้งแจ้ง ข้อมูลเบาะแสการรับสินบน
๓. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้วหากพบว่ามี การกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนให้ดำเนินการรายงานในทันทีตามช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสงวน บุญธรรม)
สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว



ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว
นโยบายและกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อความปลอดภัยจากการปฏิบัติงาน

.....

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ตระหนักถึงความสำคัญและมีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมการทำงานในองค์กร และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน โดยเจตจำนงด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ยึดหลักการบริหารจัดการในการเป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งในระดับนโยบายและการปฏิบัติ รวมถึงไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน ได้แก่ การรับสินบน และใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ ฯลฯ โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนจะต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต และยึดมั่นการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมของผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นหลักสำคัญในการบริหารงานและการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปราศจากการรับสินบนและสอดคล้องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จึงกำหนดนโยบายและกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อความปลอดภัยจากการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. นโยบายนี้เป็นนโยบายสำคัญของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับสินบนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
๒. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่อาจเป็นการรับสินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้ทันที
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จะให้เป็นธรรมและปกป้องผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับสินบน
๔. การดำเนินการตามนโยบายนี้ให้ใช้กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนแนบท้ายประกาศฉบับนี้ และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสวางน บุญธรรม)
สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อความปลอดภัยจากการปฏิบัติงาน

๑. บทนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ตระหนักถึงความสำคัญและมีความมุ่งมั่นในการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน จึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรม คุณธรรมการท างานในองค์กร และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน โดยเจตจ านง ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ยึดหลักการบริหารจัดการ ในการเป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งในระดับนโยบายและการปฏิบัติ รวมถึงไม่ยอมรับการ ทุจริตคอร์รัปชัน ได้แก่ การรับสินบน และใช้ ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ ฯลฯ โดยผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ทุกคนจะต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต และ ยึดมั่นการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมของ ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นหลักสำคัญในการบริหารงานและการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ปราศจากการรับสินบนและสอดคล้องเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จึงกำหนดแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อความปลอดภัยจากการปฏิบัติงาน และเป็นแนวทางในการปฏิบัติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ทุกระดับ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ในการป้องกันการรับสินบนของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ทุกระดับ

๒.๒ เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานในการป้องกัน การรับสินบนของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ทุกระดับ

๓. คำนิยาม รับสินบน หมายความว่า บุคคลเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำ การอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบ หรือมิชอบด้วยหน้าที่และอำนาจ แต่ไม่รวมถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากญาติ หรือ จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือ วัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

ทรัพย์สิน หมายความว่า ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่างซึ่งอาจมีราคาและอาจถือเอาได้ ทรัพย์สิน หมายความว่า วัตถุที่มีรูปร่าง ประโยชน์อื่นใด หมายความว่า การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการ ฝึกอบรม และ สิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ หมายความว่า เลขาธิการ รองเลขาธิการ พนักงานและลูกจ้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

๔. ขอบเขต กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อความปลอดภัยจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กับบุคคลดังต่อไปนี้

๔.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

๔.๒ คู่สัญญา ที่ปรึกษา หรือบุคคลใดที่กระทำ การในนามของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

๕. แนวทางปฏิบัติ

๕.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามแนวทางนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับ สินบนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๕.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องไม่รับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นญาติ เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ในลักษณะอื่นใด

๕.๓ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องไม่รับสินบนในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และการดำเนินการต้องเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและวิธีปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง

๕.๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่อาจเป็นการรับสินบน จะต้องรายงาน ผู้บังคับบัญชา หรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้ทันที

๕.๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องใช้ความระมัดระวังอย่างสูงสำหรับการกระทำที่มีความเสี่ยง สูงต่อการรับสินบนในกรณี ดังนี้

๕.๕.๑ ค่าอำนวยความสะดวก ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องไม่รับค่าอำนวยความสะดวก ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายเล็กน้อยที่จ่ายให้อย่างไม่เป็นทางการ ซึ่งผู้ให้ไม่มีเจตนาจงใจให้กระทำการหรือไม่กระทำการ หรือประวิงเวลา กระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่ แต่เป็นเพียงการกระตุ้นให้ปฏิบัติงานตามกระบวนการหรือปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ

๕.๕.๒ ค่ารับรองและของขวัญ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องไม่รับค่ารับรองและของขวัญซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี หรือเป็นการแสดงออกทางมารยาทของสังคมที่จะทำให้มีผลกระทบต่อความเป็น กลางในการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยา รักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดี ทั้งนี้ การรับค่ารับรองและของขวัญต้อง ดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕.๕.๓ การรับบริจาค การรับบริจาคเป็นวัฒนธรรมอย่างหนึ่งที่สำคัญ แต่การบริจาดดังกล่าวอาจเป็นช่องทางให้เกิดการรับสินบนได้ ดังนั้น การรับบริจาคต้องได้รับอนุมัติ และการรับบริจาคต้องกระทำด้วยความ โปร่งใส ตรวจสอบได้วัตถุประสงค์จะต้องมีความชัดเจนและต้องไม่เป็นการบริจาคที่ปกปิดการให้สินบน นอกจากนี้ การรับบริจาคต้องไม่มีผลกระทบต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้การพิจารณารับ ทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้ที่อาจมีผลกระทบต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ให้เสนอผู้ตรวจการแผ่นดิน ปรีกษาหารือและเห็นชอบร่วมกันตามมาตรา ๒๖ (๑๒) ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย ผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.๖ สำนักงานจะนำนโยบายและกรอบแนวทางมาเป็นส่วนหนึ่งในการบริหารงานบุคคลใน ทุกกระบวนการที่อาจเกี่ยวข้องกับการรับสินบน ทั้งการสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น

๕.๗ สำนักงานจะดำเนินการจัดฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับการรับสินบน การทุจริต คอร์รัปชัน ตลอดจนจัดให้มีการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ การจัดประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย เพื่อให้ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีความตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว

๖. หน้าที่ความรับผิดชอบ

๖.๑ เลขาธิการรับผิดชอบกำหนดนโยบาย และกำกับดูแลในการป้องกันการรับสินบน ตลอดจนปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างโดยแสดงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ สร้างและ ปูปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต

๖.๒ ผู้บริหารทุกระดับรับผิดชอบการเปลี่ยนแนวนโยบายมาเป็นวิธีการปฏิบัติ กำกับ สอดส่องดูแล ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแก่เจ้าหน้าที่ ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายการป้องกันการรับ สินบน และการป้องกันการทุจริต

๖.๓ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติ กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รายงาน ผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่ก าหนดไว้ทันทีเมื่อพบเห็นกรณีอาจเข้า ข่ายการรับสินบนของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการป้องกันการรับสินบนและ การทุจริตคอร์รัปชัน ร่วมสร้าง

วัฒนธรรมองค์กรให้ปราศจากการทุจริต และเห็นคุณค่าของการประพฤติตาม ระเบียบวินัยและข้อกำหนดทางจริยธรรม

๗. การฝ่าฝืนนโยบาย ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ใดฝ่าฝืนนโยบายและกรอบแนวทางปฏิบัติ หรือผู้บังคับบัญชาผู้ใด เพิกเฉยต่อการกระทำความผิด หรือทราบว่ามีกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการใด ๆ สำนักงานจะดำเนินการ ลงโทษทางวินัย และข้อกำหนดทางจริยธรรม หากเป็นกรณีกระทำความผิดตามกฎหมายอื่น อาทิ ประมวลกฎหมายอาญา พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ สำนักงานจะพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้วย

๘. การรายงานการพบเห็น ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่อาจเป็นการรับสินบน จะต้องรายงาน ผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้ทันที เมื่อได้รับ รายงานแล้วจะดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป อนึ่ง ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รายงานโดยสุจริตจะได้รับความคุ้มครองอย่างเหมาะสม

๙. การกำกับ ติดตาม และการสอบทาน

๙.๑ ให้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายนี้ เป็นรายไตรมาส โดยรายงานอย่างน้อยต้องแสดงถึงจำนวนกรณีการพบเห็นหรือไม่พบเห็นการรับสินบน

๙.๒ สำนักงานจะจัดให้มีมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมในการต่อต้านการรับสินบน โดยจัดให้มีการตรวจสอบและประเมินมาตรการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มีความมั่นใจว่าระบบการ ควบคุมภายในมีประสิทธิภาพในการป้องกันการรับสินบน และรายงานให้สำนักงานทราบตามขั้นตอนการ ตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบภายใน

๙.๓ สำนักงานจะดำเนินการทบทวนและปรับปรุงนโยบายนี้ตามความเหมาะสม หรือมีการ เปลี่ยนแปลงปัจจัยที่มีนัยสำคัญต่าง ๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เป็นต้น