



๓/๖ ก.๑.๑

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร ๓๕๑๑๐ โทร ๐ ๔๕๗๙ ๑๑๒๔

ที่ ยส.๐๓๓๓.๑/ ๑๐๕๓

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๑๒ เดือน

เรียน สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดโรงพยาบาลทั่วไปโรงพยาบาลชุมชนและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่งรวม ๑๙ หน่วยงาน เพื่อป้องกันการทุจริต การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายเข้ารับการประเมินทุกแห่งจะต้องจัดทำรายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ได้ส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

### ๓. ข้อเสนอ

ในการนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ขออนุญาตแบบรายงานผลฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อประกาศให้สาธารณสุขชนได้รับทราบต่อไป

(นางอภิญา บุญฤกษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายพันธุ์ทอง จันทร์สว่าง)

สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ..... หน่วยงาน ..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

สถานที่ตั้งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว หมู่ ๒ ตำบลชุมพุก อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร ๓๕๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงานนางอภิญา บุญฤกษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร โทรศัพท์ ๐๘๕๐๒๔๗๖๓๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [payang2508@gmail.com](mailto:payang2508@gmail.com) LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๓ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๓๙,๖๐๐.บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๑ โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๒ โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>	<p>เจ้าหน้าที่สังกัด สำนักงานสาธา รสุขอำเภอ เขื่อนแก้ว จำนวน ๑๒๐ คน</p>	<p>การขับเคลื่อน กิจกรรมต่างๆโดย ชมรมจริยธรรม และสมาชิกของ ชมรมฯ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เขื่อนแก้ว อย่าง เป็นรูปธรรม</p>	<p>๑๑,๑๐๐</p>	<p>ชม.ร.ม.จ.ร.ย.ธ.ร.ม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเขื่อนแก้ว</p>		<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>		
	<p>(๑) ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขื่อนแก้ว เขื่อนแก้ว ปี ๒๕๖๗.. กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมและสมาชิกของชมรมฯ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขื่อนแก้ว กิจกรรมที่ ๒..การอบรมให้ความรู้เรื่องวินัย และคุณธรรม ของข้าราชการ</p> <p>กิจกรรมที่ ๓นั่งสมาธิ ก่อนทำงาน วันประชุม ประจำเดือน</p>	<p>๑.ประชุม๒ ครั้ง/ปี สมาชิกชมรม จริยธรรม จำนวน ๒๐ คน ๒.จำนวนผู้เข้า อบรมให้ความรู้ เรื่องวินัย และ คุณธรรม ของ ข้าราชการ จำนวน ๕๐ คน</p> <p>๓.นั่งสมาธิ ก่อน ทำงาน ๑๒๐ คน</p>	<p>๑.คณะกรรมการ ชมรมฯ มี แผนปฏิบัติการ ชมรมจริยธรรมปี ๒๕๖๗  ๒.ผู้เข้าร่วมอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ เรื่องวินัย ข้าราชการ</p> <p>๓.เจ้าหน้าที่ มี สมาธิในการ ทำงาน</p>		<p>ชม.ร.ม.จ.ร.ย.ธ.ร.ม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเขื่อนแก้ว</p>			<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่</p>								
	<p>(๑) ชื่อโครงการ โครงการอบรมการ เสริมสร้างระเบียบ วินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากรด้าน การแพทย์และสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วม ๗๐ คน</p>	<p>เพื่อเสริมสร้าง ระเบียบ วินัย คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน ของ บุคลากร ลด ความเสี่ยงต่อ การกระทำผิด วินัย</p>	<p>๑๓,๕๐๐</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุข อำเภอคำเขื่อนแก้ว</p>		√	√	√
	<p>(๒) โครงการอบรมการจัดวางระบบ การควบคุมภายในและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วม ๕๐ คน</p>	<p>เพื่อให้มีระบบ การควบคุม ภายในที่ เพียงพอและ เหมาะสมเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง งว่าด้วย มาตรฐานและ หลักเกณฑ์ ปฏิบัติการ ควบคุมภายใน สำหรับ หน่วยงานของ รัฐพ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p>๑๕,๐๐๐</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุข อำเภอคำเขื่อนแก้ว</p>		√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
กลยุทธ์ที่	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๒๓. คน	๑๒๐ .คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๒๙ แห่ง	๑๖๐ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๕ แห่ง ๑๒๓ .คน	๒๙ แห่ง ๑๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	-ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑ แห่ง ๕๐ คน	๒ แห่ง ๑๒๐ คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๒๓ คน	๑๒๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ปี ๒๕๖๗..</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมด้านการดำรงตนอยู่ในความพอเพียง มีระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต กตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป๑.ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและสมาชิกของชมรมฯ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๒๐ คน ๒..การอบรมให้ความรู้เรื่องวินัย และคุณธรรม ของข้าราชการ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๕๐ คน</p>
---


โครงการที่ ๒ โครงการอบรมการเสริมสร้างระเบียบ วินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..ด้านการดำรงตนอยู่ในความพอเพียง มีระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริตโดยยึดหลักธรรมาภิบาล สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑.จัดอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างระเบียบ วินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๗๐ คน
โครงการที่ ๓ (๒) โครงการอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายในและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมด้านการดำรงตนอยู่ในความพอเพียง ลดความความสูญเปล่าสิ้นเปลืองทรัพย์สินของทางราชการ มีระเบียบวินัย มี ความซื่อสัตย์สุจริต ลดความเสี่ยงต่อการกระทำผิดระเบียบวินัย สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป๑.การอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดวางระบบ การควบคุมภายในและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๕๐ คน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นางอภิญา บุญฤกษ์)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ   
(นายพันธุ์ทอง จันทร์สว่าง)  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
    - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
    - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
  ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว	
๑.ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร	
๒.วัน/เดือน/ปี ๖ กันยายน ๒๕๖๗	
๓.หัวข้อ : การดำเนินงานป้องกันการทุจริต	
๔.รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๑๒ เดือน	
๕.Link ภายนอก : <a href="https://www.ssokkk.org/menu/photo/attach/2777.pdf">https://www.ssokkk.org/menu/photo/attach/2777.pdf</a>	
หมายเหตุ.....	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b> อภิญญา บุญฤกษ์ (นางอภิญญา บุญฤกษ์) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b> พันธุ์ทอง จันทร์สว่าง (นายพันธุ์ทอง จันทร์สว่าง) สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗
<b>ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b> สุจินดา เสชา (นายสุจินดา เสชา) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	